

Oggetto: Informativa ai sensi dell'art.13 del D. L.gsv n. 196 del 30 giugno 2003: "Codice in materia di protezione dei dati personali".

La Legge indicata in oggetto regola la riservatezza dei dati personali ed impone una serie di obblighi in capo a chi "tratta" informazioni riferite ad altri soggetti.

Tra gli adempimenti da rispettare vi è quello di:

- a) informare la persona cui i dati si riferiscono in merito all'utilizzo che viene fatto delle relative informazioni;
- b) chiedere il consenso allo svolgimento di determinate operazioni.

La norma in questione intende come trattamento dei dati le seguenti operazioni:

raccolta – registrazione - organizzazione – conservazione - consultazione – elaborazione - modificazione – selezione - estrazione – raffronto - utilizzo – interconnessione - blocco – comunicazione - diffusione – cancellazione - distruzione.

In relazione alla Sua qualità, alla data odierna, di socio lavoratore o dipendente della scrivente Società, ed in osservanza alle disposizioni citate, La informiamo che:

1) I dati personali riguardanti Lei e/o i Suoi familiari che Le saranno richiesti o che verranno comunicati da Lei o da terzi, sono necessari per:

- a) elaborazione ed erogazione delle retribuzioni;
- b) ogni adempimento di legge, di contratto e di regolamento nei confronti:
  - degli Istituti previdenziali ed assistenziali, anche integrativi;
  - delle amministrazioni pubbliche
- c) redazione del suo curriculum professionale
- d) documentare le attività professionali e sociali realizzate dalla nostra Cooperativa
- e) l'espletamento della sorveglianza sanitaria prevista dalle disposizioni in materia di tutela lavorativa e specificatamente dal dlgs 81/2008

2) I dati personali in questione saranno trattati:

- a) dal Consorzio La Valdocco cui la nostra cooperativa aderisce e a cui abbiamo affidato i servizi amministrativi, compresa l'elaborazione delle buste paga
- b) all'interno del Consorzio, da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti, costantemente identificati, opportunamente istruiti e resi edotti dei vincoli imposti dal decreto legislativo n. 196/03;
- c) su supporto cartaceo, informatico e audiovisivo;
- d) con l'impiego di misure di sicurezza atte:
  - a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono, onde evitare l'indebito accesso a soggetti terzi o a personale non autorizzato
  - evitarne la perdita accidentale

3) I dati personali, come è facile comprendere, sono indispensabili per adempiere alle obbligazioni di cui al punto 1) e sono, per la quasi totalità, obbligatori per norme contrattuali, regolamentari e di legge.

4) Il rifiuto di fornire dette informazioni ed il mancato consenso all'esecuzione delle fasi di trattamento indicate nella presente comunicazione, rendono impossibile l'esecuzione anche delle operazioni di interesse Suo e dei Suoi familiari.

Precisiamo che per quanto riguarda le finalità del trattamento conseguenti ad obblighi di legge, per esempio la sorveglianza sanitaria, non è necessario richiedere il suo consenso al trattamento dei dati: il semplice instaurarsi del rapporto di lavoro legittima il trattamento dei suoi dati, anche sensibili, da parte della Cooperativa.

5) I dati in argomento, per esclusive ragioni funzionali, nell'ambito dell'esecuzione del rapporto di lavoro, verranno comunicati, oltre che alle amministrazioni pubbliche territorialmente competenti (I.N.P.S. - I.N.A.I.L. - Ministero dell'Economia e delle Finanze) anche a:

- a) alla banca che di volta in volta sarà scelta in relazione ai conti correnti aperti e alle disponibilità finanziarie esistenti
- b) al Fondo pensione integrativo da lei eventualmente indicato
- c) al Fondo Assistenza integrativa scelto dalla nostra Cooperativa
- d) ai medici competenti incaricati della sorveglianza sanitaria

6) I dati in argomento potranno essere oggetto di ulteriore comunicazione ad uffici della Pubblica Amministrazione in occasione di richieste di finanziamento o contributi cui la nostra società vorrà accedere e che prevedano la comunicazione di dati personali di specifiche categorie di lavoratori in forza. Possono anche essere comunicati agli enti committenti dei servizi che gestiamo in occasione di gare d'appalto o per l'accesso a contributi, iniziative, progetti, o quale adempimento di obblighi contrattuali.

7) I dati in argomento sono soggetti a diffusione attraverso l'utilizzo dei cartellini identificativi adottati dalla nostra Cooperativa nei propri servizi per agevolare l'identificazione degli operatori stessi da parte degli utenti. Tali cartellini riportano i dati essenziali per soddisfare tale finalità: cognome, nome, qualifica professionale.

8) I dati in argomento, soprattutto le immagini di documentazione, sono soggetti a diffusione in occasione delle iniziative sociali o pubbliche che la nostra Cooperativa realizzerà per promuovere la conoscenza della propria attività all'interno delle comunità locali che costituiscono i pubblici di riferimento dei propri interventi, cosa che riteniamo rientrante nelle finalità istituzionali della nostra Cooperativa

9) La Cooperativa, in occasione delle operazioni di trattamento dei Suoi dati personali, a seguito di Sua eventuale segnalazione o su segnalazione di terzi, può venire a conoscenza di dati che il Decreto legislativo n. 196/03 definisce "**sensibili**" in quanto gli stessi sono, recita l'Art 4 co. 1 lett. d) della stessa, "...idonei a rilevare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rilevare lo stato di salute e la vita sessuale".

Anche tali dati possono essere oggetto di comunicazione ai soggetti indicati ai punti 5) e 6).

10) La scrivente Società, in occasione delle operazioni di trattamento dei Suoi dati personali, a seguito di Sua eventuale segnalazione o su segnalazione di terzi, può venire a conoscenza di dati che il Decreto legislativo n. 196/03 definisce "**giudiziari**": i dati personali idonei a rivelare l'esistenza a suo carico di provvedimenti di cui all'art. 3, commi 1, da a) a o) e da r) a u), del d.p.r. 14.11.2002 n. 313, in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti, o la qualità di imputato o indagato ai sensi degli art. 60 e 61 del c.p.p. Inoltre la normativa esistente prevede l'obbligo in capo al datore di lavoro di effettuare gli accertamenti di cui all'art. 25 bis del DPR 313/2002 finalizzati alla prevenzione dei reati di pedofilia.

11) Il trattamento dei dati da parte della scrivente Società prevede l'identificazione, ai sensi del Decreto legislativo n. 196/03, di alcuni soggetti su cui gravano specifici oneri e responsabilità; nella fattispecie:

⇒ TITOLARE: la scrivente cooperativa CPS società cooperativa sociale impresa sociale ONLUS, avente sede legale in V. Le Chiuse 59 – 10144 Torino

- ⇒ RESPONSABILE TRATTAMENTO DATI AMMINISTRATIVI: Consorzio LA VALDOCCO  
avente sede legale in V. Le Chiuse 59 – 10144 Torino
- ⇒ AMMINISTRATORI DEL SISTEMA: Monica/Cinzia Zalonzini e Flavio Cappello
- ⇒ INCARICATO: il personale incaricato dal Consorzio LA VALDOCCO, addetto alla gestione amministrativa.

12) Tutti i trattamenti amministrativi necessari al rapporto di lavoro e societario sono espletati presso la sede del Consorzio La Valdocco: V. Le Chiuse 59, Torino.

13) Per quanto riguarda in specifico il trattamento dati collegato alla sorveglianza sanitaria, le precisiamo che al Datore di Lavoro verrà trasmessa esclusivamente la comunicazione relativa alla valutazione della idoneità alla mansione, con eventuali condizioni limitative (art. 41, comma 6-bis dlgs 81/2008)

Il Medico Competente istituisce, aggiorna e custodisce, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria. Tale cartella è conservata, con salvaguardia del segreto professionale, presso la sede del Consorzio La Valdocco sopra indicata, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria stessa e la trascrizione dei relativi risultati. Il lavoratore ha diritto ad avere copia degli accertamenti effettuati e, alla cessazione del rapporto di lavoro, gli verrà consegnata copia della cartella sanitaria art. 25, comma e) e comma h) del dlgs 81/2008.

14) Per consentire la più completa cognizione della problematica da parte Sua, di seguito viene riportato il testo integrale dell'Art.7 del D. L.gsv n. 196/03 inerente i Suoi diritti in relazione al trattamento dei dati.

RingraziandoLa vivamente per l'attenzione e la collaborazione, La invitiamo a farci pervenire, anche da parte dei Suoi familiari interessati, nel più breve tempo possibile, comunicazione scritta in segno di:

- a) ricevuta dell'informativa e del testo del predetto Art.7 del D. L.gsv n. 196/03 (allegato)
- b) consenso espresso al trattamento dei dati personali ed in particolare di quelli sensibili e giudiziari
- c) consenso alla comunicazione dei dati ai soggetti di cui al precedente punto 5) e 6)
- d) consenso espresso alla diffusione dei dati personali come precisato al punti 7) e 8).

Cordiali saluti.

Il Presidente  
Luca Morino



Per ricevuta dell'informativa e del testo del predetto Art.7

Cognome Nome: \_\_\_\_\_

Firma leggibile: \_\_\_\_\_

## **D. L.gsv n. 196/03 Art. 7**

### **Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti**

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

- a) dell'origine dei dati personali;
- b) delle finalità e modalità del trattamento;
- c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
- e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere:

- a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

- a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Spett.le  
Cooperativa

Oggetto: Consenso ai sensi del Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196

Il sottoscritto, cosciente delle finalità istituzionali della Cooperativa ed informato ai sensi dell'Art.13 del Decreto legislativo n.196/03, esprime il proprio consenso al trattamento dei dati che lo riguardano ed, in specifico al trattamento dei dati di cui ai punti 8) alla informativa che gli è stata consegnata ed illustrata

Cognome Nome: \_\_\_\_\_

Firma leggibile: \_\_\_\_\_

Luogo \_\_\_\_\_ Data \_\_\_\_\_