

CPS  
onlus  
ETS



photography © Gerwyn Davies

---

Bilancio sociale 2025

# BILANCIO SOCIALE

---

## INDICE

|                                                                                      |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>NOTA DI METODO</b>                                                                | <b>3</b>  |
| <b>1. IDENTITÀ SOCIALE</b>                                                           | <b>4</b>  |
| 1.1. Valore della produzione e attività                                              | 6         |
| 1.2. Dati societari                                                                  | 7         |
| 1.3. Gli organi collegiali                                                           | 8         |
| 1.3.1. Consiglio di Amministrazione                                                  | 8         |
| 1.3.2. Revisore Legale                                                               | 11        |
| 1.3.3. Assemblea                                                                     | 11        |
| 1.4. Altre forme d'informazione e partecipazione sociale                             | 13        |
| 1.5. Codice etico di riferimento                                                     | 14        |
| 1.6. Oggetto sociale                                                                 | 16        |
| 1.7. La storia                                                                       | 17        |
| <b>2. VALORE AGGIUNTO</b>                                                            | <b>17</b> |
| <b>3. RELAZIONE SOCIALE</b>                                                          | <b>20</b> |
| 3.1. Soci                                                                            | 20        |
| 3.1.1. Tipologie di soci al 31/12 dell'esercizio                                     | 20        |
| 3.1.2. Distribuzione dei soci per fasce d'età nell'anno in esame                     | 21        |
| 3.1.3. Anzianità e appartenenza sociale alla cooperativa                             | 21        |
| 3.1.4. Strumenti Finanziari partecipativi                                            | 21        |
| 3.1.5. I Regolamenti Interni che disciplinano specifici aspetti del rapporto sociale | 22        |
| 3.1.6. Dai dati del bilancio economico                                               | 22        |
| 3.2. Forza lavoro propria                                                            | 23        |
| 3.2.1. Dati relativi agli occupati inquadrati come lavoratori subordinati            | 23        |
| 3.2.1.1. Numero occupati calcolato in ULA                                            | 24        |
| 3.2.1.2. Identità                                                                    | 24        |
| 3.2.1.3. Composizione                                                                | 25        |
| 3.2.1.4. Aspetti del trattamento normativo e retributivo                             | 26        |
| 3.2.2. Occupati inquadrati con rapporto di lavoro diverso da quello subordinato      | 29        |
| 3.2.3. Altre forme di collaborazione                                                 | 29        |
| 3.3. Pubblica Amministrazione                                                        | 29        |
| 3.3.1. Partecipazione a gare d'appalto                                               | 30        |
| 3.4. Partner                                                                         | 30        |
| 3.5. Giudizio complessivo dell'ultima revisione                                      | 30        |
| 3.6. La mutualità interna                                                            | 31        |
| 3.7. La solidarietà                                                                  | 31        |
| 3.8. Condanne e multe per corruzione e concussione                                   | 31        |

## NOTA DI METODO

Il presente Bilancio Sociale è relativo all'esercizio: 01/01/2025 – 31/12/2025. Il documento è un documento interno "di lavoro" con il quale i soci guardano in faccia i risultati dell'attività realizzata. Non è sottoposto a certificazione.

Il presente bilancio è stato redatto su base individuale, non avendo rapporti di controllo nei confronti di nessun'altra impresa.

Il documento viene sottoposto alla verifica assembleare. Sarà poi depositato presso la CCIAA di competenza, come previsto dalla riforma del Terzo Settore e dell'Impresa Sociale (D.Lgs. 112 e 117/2017).

Il documento comprende:

- ✓ il bilancio economico, fedele alle disposizioni normative che lo definiscono
- ✓ il bilancio sociale, nel quale si danno altre informazioni, aggiuntive o complementari, o si "raccontano" i dati del bilancio economico al fine di esplicitarne il significato. I modelli di riferimento a cui ci siamo richiamati per la sua realizzazione sono:
  1. I principi di redazione del Bilancio Sociale redatti dal Gruppo per il Bilancio Sociale, 2001
  2. Le Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale di cooperative sociali di tipo A di cui alla rivista Fuori Orario n. 27 e 28, 2001
  3. L'adattamento ad una cooperativa sociale di tipo A dello Schema di Riclassificazione del Valore Aggiunto per cooperative sociali di tipo B, messo a punto all'interno del Progetto Retiquil realizzato in Piemonte da Legacoopsociali e Confcooperative, 2006-2007
  4. Le Linee Guida adottate dal Ministero della Solidarietà Sociale con Decreto del 24 gennaio 2008
  5. Le Linee Guida dell'Agenzia per le ONLUS
  6. Le Linee Guida per la redazione del Bilancio sociale degli enti del terzo settore, adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali il 4 luglio 2019, emanate coerentemente con la Riforma del Terzo Settore di cui alla Legge 6 giugno 2016, n. 106 "Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale" e al D. Lgs. attuativo n. 117 del 3 luglio 2017
  7. Lo standard VSME (=Voluntary Sustainability Reporting Standard), redatto da EFRAG a dicembre 2024, sia nel suo Modulo base che in quello completo. L'adeguamento a tale modello non è ancora compiuto, soprattutto per la parte relativa ai temi ambientali. Alcuni dati/indici presenti nel documento fanno riferimento invece alla Direttiva UE 2023/2772.

La referente per il Bilancio Sociale è la Dott.ssa Elisa Profico, Uff. Comunicazione; è contattabile presso la sede legale del consorzio Merak ETS, Via Sondrio 13, Torino, 10144, al numero telefonico 011/4359266 o via email all'indirizzo: [comunicazione@lavaldocco.it](mailto:comunicazione@lavaldocco.it).

# 1. IDENTITÀ SOCIALE

## *Attività sociali*

In data 18/10/2021 la nostra Cooperativa ha deliberato la propria trasformazione in cooperativa sociale sportiva dilettantistica, aderente al CONI, con l'obiettivo di perseguire l'inclusione sociale e lo sviluppo dell'individuo tramite la realizzazione di attività e servizi di consulenza in ambito sportivo, ispirandosi ai più sani valori dello sport. Le nuove attività sono state avviate nel 2022.

Secondo il nuovo Statuto, art. 4, la Cooperativa ha per oggetto:

*"La Cooperativa eserciterà in via stabile e principale l'organizzazione e la gestione di attività sportive dilettantistiche, ivi comprese la formazione, la didattica, la preparazione e l'assistenza all'attività sportiva dilettantistica nonché attività diverse da quelle principali ma con carattere secondario e strumentale all'attività principale.*

*La Cooperativa con riferimento ed in conformità al proprio scopo solidaristico e mutualistico, agli interessi e ai requisiti dei propri soci cooperatori, si propone pertanto di svolgere le attività riconducibili alla previsione dell'articolo 1, comma 1 della Legge 381/1991, lettere a) e b) nonché dal D.Lgs 112/2017, creando un collegamento funzionale tra dette due tipologie di attività, come previsto dalla circolare ministeriale n. 153/1996.*

*La Cooperativa ha perciò un oggetto plurimo che verrà attuato attraverso la gestione separata delle suddette attività, riconducibili rispettivamente alle citate lettere a) e b) dell'articolo 1, comma 1 della Legge 381/91, nonché dal D.Lgs 112/2017.*

### **1. ATTIVITÀ DI TIPOLOGIA: A (ai sensi della Legge 381/1991):**

a) l'organizzazione e la gestione, sia in proprio che in convenzione con terzi, Enti pubblici e/o soggetti privati, di attività ed iniziative socio-educative, sportive dilettantistiche - compresa l'attività didattica - ludico motorie e psicomotorie, di animazione del tempo libero, ricreative ivi comprese le attività di orientamento, formazione e aggiornamento; dette attività comprendono, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- la gestione e l'organizzazione a fini socio-educativi di impianti sportivi, vacanze, soggiorni estivi, aree verdi, strutture ricreative e culturali, nonché riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata, ed ogni altra iniziativa inerente al miglioramento sociale;
- l'attuazione di interventi di sostegno e reinserimento sociale, mediante l'attività sportiva e di animazione con finalità educative e di socializzazione;
- l'animazione a favore di giovani e adolescenti, in comunità e non;
- l'ideazione e la messa a punto di interventi che, in una logica di pari opportunità, contribuiscano alla realizzazione delle moderne politiche di conciliazione tra vita familiare e vita lavorativa;

b) l'organizzazione, la realizzazione e la gestione di attività di sensibilizzazione e promozione dell'intercultura e della cultura multietnica;

c) la prestazione di servizi di consulenza relativamente alle attività di cui sopra effettuati a favore di terzi, la concessione a terzi di know-how, marchi, anche mediante la stipula di contratti di affiliazione, nell'ambito dei settori di appartenenza;

d) l'organizzazione di manifestazioni, gare e tornei finalizzati alla promozione dell'attività sportiva come momento di educazione e socializzazione; l'istituzione di corsi interni di formazione e di addestramento; la realizzazione di ogni iniziativa utile alla diffusione ed alla pratica dello sport;

e) la gestione di attività sportive per persone bisognose di intervento sociale, in ragione sia all'età, sia alla condizione personale o familiare, sia alla condizione sociale;

f) formazione nelle discipline sportive e informazione culturale finalizzata alla sensibilizzazione dell'opinione pubblica sui temi della condizione giovanile, del disagio, della devianza e di ogni forma di emarginazione e delle politiche sociali, ai fini di una incisiva opera educativa e di prevenzione che coinvolga l'intera comunità;

g) nell'ambito delle attività di cui ai precedenti punti la Cooperativa potrà curare la gestione di servizi, strutture di ritrovo e ristorazione (bar, ristoranti, mense, circoli, ecc.), e di ricezione (campeggi, ostelli, aziende agrituristiche, ecc.);

h) trasporto persone strettamente connesso all'attività principale;

i) attività di comunicazione di tipo librario, editoriale, musicale, teatrale, grafico e fotografico, cinematografico, radiotelevisivo, informatico, in relazione alle tematiche dell'oggetto sociale;

l) promozione e gestione di corsi di formazione volti alla qualificazione umana, culturale e professionale anche di soggetti svantaggiati finalizzati all'inserimento lavorativo nell'ambito delle discipline sportive;

u) attività di ricerca, analisi, supporto e sviluppo nell'area delle discipline sportive;

### **2. ATTIVITÀ DI TIPOLOGIA: B (ai sensi della Legge 381/1991):**

Nell'ambito delle attività di promozione delle discipline sportive e della gestione degli impianti sportivi e ricreativi:

- \* organizzazione di manifestazioni, rassegne, festival, eventi sportivi, culturali e sociali, avvalendosi, per quanto possibile, di soggetti svantaggiati, anche per quanto riguarda la gestione di tutti gli aspetti strumentali e connessi;
- \* installazione e manutenzione toponomastica, segnaletica e sicurezza stradale, orizzontale e verticale;
- \* esercizio e gestione di alberghi, casa vacanze, case per ferie, colonie, campeggi, arenili, ostelli, aziende turistiche e agrituristiche, circoli;
- \* esercizio e gestione di caffè, bar, snack bar, pasticcerie, ristoranti free-flow e alla carta, cucine, mense, self-service, punti ristoro, gastronomie, centri di preparazione pasti, confezionamento pasti, servizi di catering, servizi generali e speciali di cucina e ristorazione;
- \* attività di raccolta, raccolta differenziata, preselezione, cernita, trasferimento, trasporto, trattamento,

- riutilizzo, rigenerazione, recupero, riciclo, innocuizzazione, ammasso, deposito, stoccaggio, smaltimento dei rifiuti di ogni classificazione e morfologia, o di loro frazioni separate, nonché di materie prime e seconde, a mezzo di contenitori, automezzi, attrezzature, impianti e tecnologie specifici;
- \* attività di nettezza urbana, di igiene urbana, di igiene ambientale (spazzamento rifiuti urbani esterni, lavaggi, irrorazioni, disinfezioni, disinfestazioni, bonifiche, pulizia degli arenili, ecc.);
  - \* attività di studio, consulenza, progettazione, intervento e monitoraggio nei settori: ambientale (aria, acqua, suolo, rifiuti), sicurezza sul lavoro e tutela e utilizzo dei dati personali (privacy);
  - \* consegna, ritiro e riciclaggio di stoviglie monouso in materiale plastico;
  - \* pulizie generali e speciali, civili, industriali, ospedaliere e per industrie alimentari, rifacimento letti, pulizie camere e tenuta igiene ospiti in comunità, pulizie camerate, dormitori ed alloggi collettivi, pulizie e riordino mensa;
  - \* attività di pulizia e sorveglianza agli alunni nelle scuole;
  - \* disinfestazione, disinfezione, derattizzazione, defogliazione, demuscazione, sanificazione e interventi per la difesa dell'ambiente;
  - \* trasporti:
  - \* trasporto merci per conto terzi;
  - \* trasporto persone, con o senza autista, in forma singola e collettiva;
  - \* gestione linee in concessione a servizi scolastici, sociali ed aziendali;
  - \* traslochi e sgombero locali;
  - \* movimentazioni:
  - \* servizi alle merci e bagagli in porti, aeroporti, interporti e stazioni ferroviarie;
  - \* gestioni di merci per conto terzi, in propri ed altrui magazzini;
  - \* gestione di magazzini anche a temperatura controllata, di centri di smistamento, distribuzione e di preparazione a servizio di industrie e reti di vendita;
  - \* nolo mezzi meccanici ed attrezzature a servizio della movimentazione delle merci;
  - \* lavori e manutenzioni edili, stradali e meccanici;
  - \* manutenzione in genere di impianti termoidraulici, termici di ventilazione, di condizionamento ed elettrici, di acquedotti e di gasdotti;
  - \* installazione, manutenzione, riparazione e trasformazione di:
  - \* impianti di produzione, di trasporto, di distribuzione e di utilizzazione dell'energia elettrica all'interno degli edifici a partire dal punto di consegna dell'energia fornita dall'ente distributore;
  - \* impianti trasmissione dati, telefonici, radiotelefonici, televisivi, radiotelevisivi ed elettronici in genere, le antenne e gli impianti di protezione da scariche atmosferiche;
  - \* impianti idrosanitari nonché quelli di trasporto, di trattamento, di uso, di accumulo e di consumo di acqua all'interno degli edifici a partire dal punto di consegna dell'acqua fornita dall'ente distributore;
  - \* impianti di riscaldamento e di climatizzazione azionati da fluido liquido, aeriforme, gassoso, e di qualsiasi natura o specie;
  - \* impianti igienici, cucine, lavanderie, del gas e loro manutenzione;
  - \* impianti di protezione antincendio;
  - \* gestione e manutenzioni degli impianti di ascensori, scale mobili e trasportatori in genere;
  - \* tinteggiature e verniciatura di qualsiasi tipo;
  - \* gestione parcheggi ed autorimesse, manutenzione negli aeroporti;
  - \* organizzazione e gestione di eventi musicali culturali ed espositivi;
  - \* servizio di rilevazione generale delle utenze;
  - \* lettura contatori gas, acqua ed elettricità;
  - \* distribuzione bollette e cartelle;
  - \* agenzia di recapito;
  - \* vuotatura e trasporto cassette postali e gettoni telefonici;
  - \* affissioni e riscossioni tributi per affissioni;
  - \* rilevazione, gestione e riscossione di ogni e qualsiasi genere di tributo;
  - \* agenzie di viaggi e servizi turistici in genere;
  - \* gestione servizi di lavanderie, lavanolo, stierie e tintorie, per enti pubblici e privati;
  - \* servizi di portierato;
  - \* servizi di guardaroba;
  - \* montaggio e smontaggio di mostre e fiere, servizio di assistenza e organizzazione fiere, mostre, congressi, convegni, meeting, ricevimenti, banchetti e cerimonie in genere;
  - \* servizi editoriali di vendita all'interno dei musei, nelle biblioteche e negli archivi;
  - \* fornitura di riproduzioni e il recapito nell'ambito del prestito bibliotecario;
  - \* servizi di accoglienza di informazioni, di guida e assistenza didattica e di fornitura di sussidi catalografici, audiovisivi ed informatici di utilizzazione commerciale delle riproduzioni, di gestione di punti vendita, dei centri di incontro e ristoro, delle diapoteche, delle raccolte discografiche e biblioteche museali, della gestione dei biglietti di ingresso, dell'organizzazione delle mostre e di tutte le altre iniziative promozionali, utili alla migliore valorizzazione del patrimonio culturale ed alla diffusione della conoscenza dello stesso;
  - \* catalogazione beni culturali;
  - \* gestione catalogazione, archiviazione all'interno di musei, biblioteche, archivi;
  - \* promozione e gestione di centri di incontro, locali pubblici e privati, manifestazioni, feste e dibattiti;
  - \* attività culturali (attività editoriale di libri e giornali, produzione di attività teatrali, televisive, cinematografiche, pubblicitarie e multimediali in genere);
  - \* organizzazione di eventi ed attività ludiche, ricreative e culturali, nel campo dell'arte e dello spettacolo, di rappresentazioni storiche, teatrali e musicali;

- \* gestione di agenzie di viaggio e turismo sociale;
- \* promozione e conduzione di corsi di formazione, anche professionale, e di momenti informativi/formativi che forniscano ai partecipanti strumenti idonei al reinserimento sociale e lavorativo, eventualmente anche finanziati con contributi dell'U.E. o del F.S.E., di enti pubblici e/o privati in genere;
- \* attività di impaginazione di testi ed elaborazione siti web;
- \* erogazione di servizi di supporto alle imprese, quali: coworking, telesoccorso, call center, gestione mailing, banche dati, archiviazione dati, registrazione convegni, volantaggio e ogni altro servizio di consulenza che possa essere esternalizzato;
- \* allestimento e gestione di laboratori di tipo artigianale e/o artistico per la produzione e vendita di beni e servizi.

Le attività di cui sopra saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Per il conseguimento dell'oggetto sociale, la Cooperativa potrà esercitare tutte le attività di interesse comune o utili per il raggiungimento degli scopi sociali, nelle forme e nei modi che si riveleranno di volta in volta più convenienti ed opportuni, e partecipare a gare di appalto di Enti pubblici e privati.

La Cooperativa potrà stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, dei possessori di strumenti finanziari partecipativi e non, dei dipendenti, istituendo una sezione di attività disciplinata da apposito regolamento per la raccolta di prestiti sociali effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale, in conformità delle leggi vigenti in materia e in particolare alle disposizioni ed agli scopi definiti dall'articolo 1 commi 238 e seguenti della Legge 205/2017 e successive modifiche e integrazioni.

La società potrà compiere tutti quegli atti e negozi giuridici necessari o utili per il raggiungimento degli scopi sociali, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- compiere tutte le operazioni industriali, commerciali, immobiliari, mobiliari e finanziarie, queste ultime in via non prevalente e non nei confronti del pubblico;
- assumere partecipazioni, sempre in via non prevalente e non nei confronti del pubblico, in società, enti di qualsivoglia natura, anche con la qualifica di impresa sociale, e consorzi esistenti o da costituire, aventi scopi analoghi o comunque funzionali al raggiungimento del proprio oggetto sociale;
- procedere all'affiliazione a federazioni sportive. Con l'affiliazione, la società accetta incondizionatamente di conformarsi alle norme e alle direttive del CIO, del CONI, del CIP e a tutte le disposizioni statutarie delle federazioni nazionali ed internazionali cui aderirà e si impegna ad accettare eventuali provvedimenti disciplinari che gli organi competenti delle federazioni stesse dovessero adottare a suo carico, nonché le decisioni che le autorità federali dovessero prendere in tutte le vertenze di carattere tecnico e disciplinare attinenti all'attività sportiva.
- La società potrà altresì affiliarsi ad Enti di Promozione Sportiva riconosciuti dai Ministeri competenti, di cui riconoscerà statuti e regolamenti.
- richiedere ed utilizzare le provvidenze disposte dalla UE, dallo Stato, dalla Regione e da enti locali, oltre i finanziamenti e i contributi disposti da Ministeri, da altri organismi pubblici, statali, parastatali o da privati;
- stipulare contratti, convenzioni, assumere la concessione in appalto di lavori o servizi in Italia e all'Estero, sia da privati che dallo Stato, Pubbliche amministrazioni, Enti pubblici, aziende o società di ogni genere;
- chiedere l'affidamento di beni confiscati alla criminalità organizzata, ai fini della loro riqualificazione in funzione dei propri scopi statutarî di solidarietà e mutualità;
- assumere partecipazioni in altre cooperative sociali, ai sensi dell'art.11 della Legge 381/1991, a cui potranno essere concessi anche finanziamenti al fine dello sviluppo della loro attività;
- concedere, in via strettamente strumentale al conseguimento dell'oggetto sociale e senza carattere di professionalità, fidejussioni, avalli ed altre garanzie in genere, anche a favore di terzi;
- aderire a gruppi paritetici ai sensi dell'art. 2545 septies del Codice Civile;
- emettere titoli obbligazionari ed altri titoli di debito ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e di ogni altra disposizione in materia.

Il tutto nel rispetto delle disposizioni di legge ed in particolare della normativa in tema di intermediazione e di attività riservate agli iscritti a collegi, ordini e albi professionali.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, ai sensi dell'art. 2516 del Codice Civile, deve essere rispettato il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci.

In funzione della qualità e quantità dei rapporti mutualistici la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

La Cooperativa, per agevolare il conseguimento dello scopo sociale e la realizzazione dell'oggetto sociale, si propone di costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 31 gennaio 1992 n. 59 ed adottare le procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale."

## 1.1. Valore della produzione e attività

La tabella che segue espone i dati degli ultimi tre esercizi, evidenziando la percentuale occupata dalle singole attività sul totale del valore della produzione.

Ad oggi tutte le attività della nostra Cooperativa si svolgono nella provincia di Torino.

La trasformazione in cooperativa sportiva dilettantistica è avvenuto ad ottobre 2021. La nostra Cooperativa ha attivato una collaborazione con il Consorzio Merak e le cooperative ad esso aderenti, per realizzare:

- la gestione del progetto "Matti X il Calcio Balilla", rivolto ad utenti dei Servizi della Salute Mentale e della Disabilità. L'intento è quello di diffondere l'attività del Calcio Balilla come strumento educativo, riabilitativo, risocializzante e di promozione sportiva, oltre a promuovere il Campionato Italiano di Calcio Balilla "Matti X il

Calciobalilla". Parte del progetto è anche "MXC in Piazza", un'attività che viene proposta nel corso di eventi aperti a tutta la cittadinanza con l'intento di favorire l'aggregazione, lo scambio, l'inclusione sociale. Il calciobalilla, "sport per tutti", si può configurare come uno strumento d'integrazione, in grado di collocarsi al di sopra di ogni tipo di differenza (fisica, d'età, di genere, di cultura);

- l'affiliazione a Special Olympics Italia. Special Olympics è il più grande programma sportivo per persone con disabilità intellettiva: presente in oltre 200 Paesi del mondo, coinvolge circa 6 milioni di atleti. In Italia opera attraverso un board nazionale e comitati regionali, offrendo programmi di allenamento continuativo e competizioni locali, regionali e nazionali. L'obiettivo che Special Olympics persegue è dare la possibilità alle persone con disabilità intellettive di sperimentare i valori e le emozioni di un sano e divertente confronto sportivo, aiutandole a migliorarsi fisicamente e crescere mentalmente, socialmente e spiritualmente. L'affiliazione a Special Olympics Italia dà inoltre la possibilità agli atleti iscritti di essere selezionati, in base al percorso sportivo e non alle prestazioni, per partecipare ad eventi sportivi internazionali. Nel 2025 CPS ONLUS ETS ha tesserato 44 atleti che hanno preso parte alle attività organizzate nelle discipline di nuoto, bocce e calcio a 5 e in attività motorie propedeutiche allo sport e dedicate alle persone con disabilità maggiormente complesse (Motor Activities Training Program - MATP).

| ATTIVITÀ                   | 2023          |       | 2024          |       | 2025             |       |
|----------------------------|---------------|-------|---------------|-------|------------------|-------|
|                            | €             | %     | €             | %     | €                | %     |
| Centri Estivi              | /             |       | /             |       |                  |       |
| Attività Ludiche Sportive  | 44.400        | 46,65 | 44.400        | 49,17 | 44.700           | 82,72 |
| Spazio Bimbi Beinasco      | 34.863        | 36,63 | /             |       |                  |       |
| Matti Per Il Calciobalilla | 1.517         | 0,00% | 4.372         | 4,84  |                  |       |
| Laboratori Cissac Caluso   | 2.476         | 2,60% | /             |       |                  |       |
| Segretariato Sociale       | 5.081         | 5,34% | 39.289        | 43,51 | 7.608,94         | 14,08 |
| Vario                      | 6.850         | 7,20% | 2.244         | 2,48  | 1.730,72         | 3,20  |
| <b>TOTALE</b>              | <b>95.187</b> |       | <b>90.305</b> |       | <b>54.039,66</b> |       |

## Assetto istituzionale e struttura di governance

### 1.2. Dati societari

**Ragione sociale della cooperativa (dal 03/11/2021):** CPS SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE SPORTIVA DILETTANTISTICA IMPRESA SOCIALE ETS siglabile CPS ONLUS ETS

**Data di costituzione:** 6/12/2007

**Esercizio sociale:** 1/1 – 31/12

**Sede legale:** Via Sondrio n. 13, 10144 Torino, variata dal 9/11/2020

**Partita I.V.A.:** 09730900017

#### Forma giuridica

Cooperativa sociale (L. 381/91) – ONLUS (D. Lgs. 460/97) – Impresa Sociale (D. Lgs. 117/2017)

**Titolare Effettivo (Decreto Ministero dell'economia e delle Finanze n. 55 dell'11 marzo 2022)**

Presidente e Vicepresidente in carica

**Oggetto sociale:** attività previste dall'articolo 1, comma 1 della Legge 381/1991, lettere a) e b)

**Attività effettivamente svolta** (ex art. 2 D.L.gsv 112/2017): organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche

#### Ambito territoriale dell'attività svolta

Regione Piemonte: provincia di Torino

#### Iscrizione presso la CCIAA

Registro Imprese: 09730900017

R.E.A. di Torino n. 1076903

#### Iscrizione presso L'Albo Nazionale delle Cooperative

Numero di iscrizione A187398 dal 22/12/2007

Sezione: COOPERATIVE A MUTUALITA' PREVALENTE DI DIRITTO di cui agli Art. 111-septies, 111-undecies e 223-terdecies, comma 1, disp. att. c.c.

Categoria: COOPERATIVE SOCIALI

Categoria attività esercitata: COOPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO – GESTIONE DI SERVIZI (TIPO A)

#### Iscrizione presso il Registro Unico Nazionale Terzo Settore (RUNTS)

Numero di iscrizione: repertorio n° 23627

Iscritta dal 21/03/2022 per effetto di registrazione automatica trattandosi di Cooperativa Sociale e Impresa Sociale

Sezione: Imprese Sociali

#### Iscrizione all'Albo Regionale delle cooperative sociali L.R. 18/94 dal 09/03/2010

#### Regime di pubblicità esterna

##### Bilancio d'esercizio

È depositato presso il Registro Imprese della Camera di Commercio di Torino. Non è soggetto a certificazione obbligatoria e non è attualmente certificato.

##### Bilancio sociale

È depositato presso il Registro Imprese della Camera di Commercio di Torino. Non è soggetto a certificazione obbligatoria e non è attualmente certificato.

##### Cariche sociali

Sono comunicate al Registro Imprese della Camera di Commercio di Torino e all'Agenzia delle Entrate, alla Provincia di Torino e alla Prefettura di Torino.

##### Unità locali

Sono comunicate al Registro Imprese della Provincia in cui sono collocate e all'Agenzia delle Entrate.

#### Configurazione fiscale

| IMPOSTE DIRETTE               |              |                                                                                                                   |
|-------------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| IRAP                          | soggetta     | aliquota 1,90%                                                                                                    |
| IRES                          | soggetta     | Aliquota 24%                                                                                                      |
| IMPOSTE INDIRETTE             |              |                                                                                                                   |
| IVA                           | soggetta     | IVA di legge                                                                                                      |
| imposta di registro           | soggetta     | Art. 82 Comma 3 e 4 D.Lgs. 117/2017 Agevolazioni in materia di imposta di registro e Norme Tributarie sostanziali |
| imposta di bollo              | non soggetta | Art. 82 Comma 5 D.Lgs. 117/2017 Esenzioni dall'imposta di bollo                                                   |
| tassa concessione governativa | non soggetta | Art. 82 Comma 10 D.Lgs. 117/2017 Esenzioni dalle tasse sulle concessioni governative                              |

### 1.3. Gli organi collegiali

Il nostro Statuto prevede quali organi sociali della Cooperativa, oltre all'Assemblea, il Consiglio di Amministrazione. Il Collegio Sindacale non è stato nominato; il controllo contabile è stato affidato al Revisore Legale. Per le competenze attribuite a tali organi si rimanda ai successivi paragrafi.

#### 1.3.1. Consiglio di Amministrazione

L'ultima nomina assembleare del Consiglio avvenne il 19/05/2023 con la nomina dei consiglieri indicati in tabella. Manola Di Donato siede in consiglio in rappresentanza della Cooperativa Animazione Valdocco, socio ordinario persona giuridica.

| nominativo       | carica ricoperta nel Consiglio di Amministrazione | anno prima nomina | anno nascita | sexso | titolo studio           | socio dal | tipologia sociale              | qualifica prof.le |
|------------------|---------------------------------------------------|-------------------|--------------|-------|-------------------------|-----------|--------------------------------|-------------------|
| Luca Papagni     | Presidente                                        | 2021              | 1978         | M     | Educatore professionale | 21/01/22  | socio lavoratore               | Educatore         |
| Luca Morino      | Vice Presidente                                   | 2010              | 1972         | M     | Educatore professionale | 31/03/10  | socio ordinario                | Educatore         |
| Manola Di Donato | Consigliere                                       | 2019              | 1970         | F     | Maturità                | /         | rappresentante socio ordinario | OSS               |

Il Consiglio vede la presenza di un socio lavoratore. La presenza femminile è pari al 33%. L'età media è di 51,7 anni.

Si riporta di seguito l'articolo 42 dello Statuto, relativo alle competenze del Consiglio:

*"Al Consiglio di Amministrazione competono tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria e di disposizione della società nel rispetto delle prescrizioni dell'art. 2512 del Codice Civile in materia di mutualità prevalente.*

*All'organo amministrativo spetta in via esclusiva la competenza per adottare le deliberazioni concernenti la fusione nei casi previsti dagli artt. 2505 e 2505-bis, l'istituzione o la soppressione di sedi secondarie, gli adeguamenti dello statuto a disposizioni normative, il trasferimento della sede sociale nel territorio nazionale.*

*Il Consiglio di Amministrazione stabilirà e sottoporrà all'approvazione dell'Assemblea il numero minimo delle azioni cui le diverse categorie di soci dovranno attenersi.*

*Il Consiglio di Amministrazione, nei limiti previsti dall'art. 2381 del Codice Civile, può delegare proprie attribuzioni in tutto o in parte singolarmente ad uno o più dei suoi componenti, ivi compreso il/la Presidente, ovvero ad un comitato esecutivo composto da alcuni dei suoi membri, determinando i limiti della delega e dei poteri attribuiti.*

*Ai sensi dell'art. 2544 primo comma del Codice Civile non possono essere delegati dagli amministratori, oltre le materie previste dall'art. 2381 del Codice Civile, i poteri in materia di ammissione, recesso, esclusione dei soci e le decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci.*

*Gli organi delegati riferiscono al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale in merito al generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società o dalle sue controllate almeno ogni centoottanta giorni ai sensi dell'art. 2381, 5° comma del Codice Civile.*

*Per la convocazione, la costituzione ed il funzionamento del comitato esecutivo valgono le norme previste per il Consiglio di Amministrazione."*

Al Presidente e Vicepresidente è affidata dallo Statuto la rappresentanza legale della società (art. 43):

*"La firma e la rappresentanza legale della società di fronte ai terzi ed in giudizio spettano al Presidente, al/alla Vice Presidente e/o più Vice Presidenti del Consiglio di Amministrazione nonché agli Amministratori Delegati, questi ultimi nell'ambito dei poteri loro conferiti.*

*In caso di assenza o impedimento del/della Presidente del Consiglio di Amministrazione, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al/alla Vice Presidente e/o più Vice Presidenti, in via tra loro libera e disgiunta. Il concreto esercizio dei poteri di rappresentanza da parte del Vice Presidente e/o dei Vice Presidenti attesta nei confronti dei terzi l'assenza o l'impedimento del/della Presidente ed esonera i terzi da ogni accertamento e responsabilità.*

*Il/la Presidente e/o i/le Vice Presidenti, previa apposita delibera del Consiglio di Amministrazione, potranno conferire speciali procure, per singoli atti o categorie di atti, ad altri Amministratori oppure ad estranei, con l'osservanza delle norme legislative vigenti al riguardo."*

Nella stessa seduta del 19/05/2023 il Consiglio di Amministrazione, ha confermato al Presidente e al Vicepresidente, disgiuntamente, con propria esclusiva decisione e senza necessità di ratifica, le seguenti deleghe che erano già state affidate loro nel precedente mandato:

*"Si delegano al Presidente e al Vicepresidente le seguenti attribuzioni, oltre a quanto già previsto dallo Statuto, affinché possano compiere, disgiuntamente e con propria esclusiva decisione e senza necessità di ratifica, le seguenti attività:*

- 1. trattare e concludere tutti gli affari inerenti l'esercizio ordinario dell'attività sociale, assumendone tutte le obbligazioni inerenti. Stipulare tutti gli atti e contratti di ogni genere ivi comprese le vendite, gli acquisti e le permuta di beni mobili e beni mobili registrati, incarichi a collaboratori. Assumere e licenziare il personale, determinandone compiti e mansioni.  
Sono escluse le operazioni di acquisto, vendita e permuta di beni immobili che restano di competenza del Consiglio di Amministrazione.*
- 2. portare a compimento tutti gli affari inerenti l'esercizio straordinario, deliberati dal Consiglio di Amministrazione*
- 3. costituire Raggruppamenti Temporanei di Concorrenti, Associazioni Temporanee di Scopo e Accordi di Collaborazione, ai sensi della normativa vigente, per partecipare a bandi pubblici, concorrere a gare di appalto e, più in generale, per sancire accordi commerciali, per i quali egli ritenga necessaria la partecipazione e/o la gestione in forma associata. Potrà quindi nominare le imprese capogruppo, con facoltà di dare e/o accettare i mandati di rappresentanza, stipulare tutti i patti che riterrà opportuni ed utili, nulla escluso od eccettuato, il tutto con promessa di rato e valido.*
- 4. esperire qualsiasi operazione con istituti di credito compresa la contrattazione di finanziamenti, anche cambiari, senza alcuna limitazione di specie e di importo, la stipula del contratto di factoring e di conto corrente, apertura di credito, la cessione, anche continuativa, dei crediti, il rilascio di garanzie in nome e per conto della società, il conferimento di mandati per l'incasso, la richiesta di finanziamenti, e in generale quanto concerne il rapporto di factoring e conto corrente, il tutto con promessa di rato e valido, rimossa sin d'ora ogni eccezione, e con esonero per gli istituti di credito da ogni responsabilità al riguardo*
- 5. tutte le operazioni, anche di straordinaria amministrazione, presso le Amministrazioni Statali e gli Uffici pubblici in genere, tra le quali a titolo esemplificativo la richiesta o la rinuncia a licenze ed autorizzazioni, la presentazione di ricorsi*
- 6. promuovere liti attive e resistere avanti a qualsiasi autorità giudiziaria civile, penale ed amministrativa, in qualunque grado di giurisdizione; nominare avvocati e procuratori ad lites, con relativa elezione di domicilio con i più ampi poteri di decidere, riscuotere, incassare, quietanzare, transigere e conciliare la procedura anche in fase successiva ed in altre sedi, senza che mai ai delegati possano essere opposti difetto od imprecisione di poteri*
- 7. conferire procure generali e/o speciali ai dirigenti e/o al personale della Cooperativa, anche per la partecipazione alle Assemblee Ordinarie e Straordinarie di società e di Enti di cui è socia.*

8. *definire, previamente informando il Consiglio di Amministrazione, le deleghe di potere con riguardo ai direttori aziendali, fissando le mansioni e i limiti di responsabilità, in ragione di ciascuna direzione assegnata, conferendo o revocando le necessarie procure generali e speciali."*

#### **Numero dei componenti**

A partire dalla costituzione, il Consiglio di Amministrazione è composto da tre membri.

#### **Consiglieri presenti con continuità da più di un mandato**

| 2023 | 2024 | 2025 |
|------|------|------|
| 2    | 3    | 3    |

#### **Incarichi esterni alla cooperativa ricoperti dai membri del Consiglio di Amministrazione**

Il Presidente, Luca Papagni è membro del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa Animazione Valdocco dal 2016.

Il Vice Presidente, Luca Morino è:

- Membro del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa Animazione Valdocco dal 13/05/2007
- Presidente di 360 GRADI associazione di volontariato ONLUS, dal 07/12/2014

La consigliera, Manola Di Donato è membro del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa Animazione Valdocco SCS ONLUS dal 25/05/2019 e del Consorzio Merak dal 29/05/2024.

#### **Riunioni nell'anno in esame**

Nell'anno in corso le riunioni verbalizzate sono state 5.

#### **Argomenti trattati nelle riunioni dell'anno in esame, con indicazione del numero di volte**

La tabella che segue ci informa del n° di volte in cui il Consiglio di Amministrazione ha affrontato argomenti legati alle aree tematiche specificate. I temi indicati nella singola area tematica sono solo esemplificativi, non intendono informare circa gli effettivi argomenti discussi nelle riunioni del Consiglio di Amministrazione.

| argomenti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | n° |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>Area Sociale:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ammissione, recesso, decadenza, esclusione dei soci</li> <li>• convocazione assemblee e predisposizione relativo ordine del giorno</li> <li>• esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea</li> <li>• convocazione delle riunioni sociali</li> <li>• redazione dei regolamenti previsti dallo statuto per sottoporli all'approvazione dell'assemblea</li> <li>• redazione dei bilanci d'esercizio, note integrative e documentazione informativa</li> <li>• definizioni della missione aziendale e delle linee strategiche circa formazione ed informazione sociale</li> </ul> | 1  |
| <b>Area Finanziaria:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• reperimento delle risorse necessarie per garantire il buon funzionamento dell'impresa</li> <li>• esame e ratifica degli atti del DG e DA</li> <li>• definizione dei tassi di interesse dei prestiti sociali</li> <li>• assunzione di obbligazioni</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 1  |
| <b>Area Commerciale:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• definizione di piani di consolidamento e sviluppo della società all'interno degli orientamenti delineati dalla Società consortile</li> <li>• decisione circa l'acquisizione di nuove commesse di servizi di consistente entità (&gt;500 mil. o nuovi territori)</li> <li>• decisione circa la dismissione di servizi acquisiti di consistente entità</li> <li>• decisione circa adesioni a cooperative, consorzi o raggruppamenti d'impresa</li> </ul>                                                                                                                      | 1  |
| <b>Area Gestionale:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• approvazione di bilanci preventivi e di verifica</li> <li>• decisione circa i servizi d'impresa da richiedere alla Società Consortile ed il relativo onere (servizi comuni ripartiti)</li> <li>• definizione criteri per la determinazione delle risorse umane e materiali nelle unità di servizio</li> <li>• determinazione dei compensi per incarichi continuativi di amministratori</li> <li>• determinazione della remunerazione delle prestazioni lavorative, indennità, premi incarico ed altre spettanze ai soci</li> <li>• investimenti</li> </ul>                   | 2  |
| <b>Area Organizzazione:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• definizione dei piani di integrazione tra i settori e i servizi richiesti alla società consortile</li> <li>• decisione in merito ai principali processi aziendali</li> <li>• definizione della struttura, ruoli, responsabilità nell'organizzazione</li> <li>• definizione di metodi, strumenti, risorse per garantire la qualità nell'organizzazione e nei servizi finali</li> </ul>                                                                                                                                                                                    | 1  |
| <b>Area Rappresentanza:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• delibera le deleghe in materia di società consortile</li> <li>• attribuisce le deleghe per la partecipazione nelle Assemblee delle società cui aderiamo</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 0  |
| <b>Area Sostenibilità:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 1  |

- Ambiente: cambiamenti climatici, inquinamento, risorse ambientali, biodiversità ed ecosistemi, economia circolare
- Sociale: politiche e strategie sul lavoro con riferimento alla forza lavoro propria e della catena del valore, politiche e strategie in riferimento agli utilizzatori finali dei servizi prodotti e alle comunità interessate
- Condotta dell'impresa: etica aziendale, lotta alla corruzione attiva e passiva, protezione degli informatori, benessere degli animali, rapporti nella catena del valore (fornitori, clienti, partner), attività ed impegni nell'esercizio della propria influenza politica, compresa l'attività di lobbying, politiche sulla prevenzione dei rischi (legalità, antiriciclaggio, anticorruzione, sicurezza sul lavoro, cybersecurity), le azioni intraprese per l'adeguamento degli assetti organizzativi all'obiettivo della prevenzione della crisi d'impresa e dell'insolvenza

### Compensi corrisposti pro capite

Le cifre indicate sono lorde annue.

⇒ sono di competenza dell'Assemblea i compensi agli amministratori come gettone di presenza alle riunioni del Consiglio: € 500 lordi annui a testa a partire dall'esercizio 2011

⇒ sono di competenza del Consiglio di Amministrazione i compensi ai singoli amministratori per specifici incarichi continuativi:

✓ è riconosciuto al Presidente per il ruolo e le deleghe affidate:

| 2023       | 2024      | 2025      |
|------------|-----------|-----------|
| € 1.312,50 | invariato | invariato |

✓ è riconosciuto al Vicepresidente per il ruolo e le deleghe affidate:

| 2023     | 2024      | 2025      |
|----------|-----------|-----------|
| € 875,00 | invariato | invariato |

### 1.3.2. Revisore Legale

La Cooperativa non raggiunge i criteri per l'obbligatorietà della nomina del Collegio Sindacale. Dalla costituzione quindi l'incarico della revisione legale dei conti è stato attribuito ad un revisore, iscritto al relativo Albo.

Da Statuto, art. 45 e 46, le funzioni del Collegio Sindacale o del Revisore legale dei conti sono le seguenti:

#### ARTICOLO 45 - Funzioni

*Il Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 2403 del Codice Civile, vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo corretto funzionamento anche in relazione al nuovo Codice della crisi di impresa e dell'insolvenza e successive modifiche ed integrazioni.*

*Ove possibile ai sensi dell'articolo 2409 bis del Codice Civile, il Collegio Sindacale esercita, inoltre, il controllo legale dei conti. In tal caso i sindaci devono essere scelti tra i soggetti iscritti tra i Revisori legali iscritti nell'apposito registro e s.m.i..*

*I sindaci sono tenuti ad intervenire alle Assemblee ed alle sedute del Consiglio di Amministrazione.*

*Il Collegio Sindacale accerta la regolare tenuta della contabilità e la corrispondenza del bilancio alle risultanze dei libri contabili e delle scritture.*

*Di ogni ispezione, anche individuale, dovrà compilarsi verbale da inserirsi nell'apposito libro.*

*Per quanto non espressamente previsto nel presente statuto, si applicano al Collegio Sindacale tutte le disposizioni previste in materia di Collegio Sindacale della Società per azioni.*

#### ARTICOLO 46 - Revisione

*Il controllo legale dei conti viene esercitato dal Collegio Sindacale, se nominato, nei limiti e nei casi di cui all'articolo 2409 bis del Codice Civile ultimo comma. In tutti gli altri casi il controllo legale dei conti è esercitato, ai sensi dell'art. 2409-bis, comma 1, del Codice Civile, da un/una Revisore/a legale dei conti o da una Società di revisione legale iscritti nell'apposito registro.*

*Il/la Revisore/a legale dei conti o la Società di revisione legale incaricati del controllo legale dei conti svolgono le funzioni e sono nominati in base alle disposizioni previste negli articoli 2409 bis e seguenti del Codice Civile.*

*L'incarico di controllo legale dei conti è conferito dall'Assemblea, sentito il Collegio Sindacale, ove nominato.*

*L'incarico ha durata per tre esercizi, scadendo alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica.*

L'assemblea del 21/05/2025 ha riaffidato l'incarico di Revisore Legale al Sig. Vito Eugenio D'Ambrosio, deliberando contestualmente un compenso di € 2.016,00 lordi annui per il triennio 2025-2026-2027.

### 1.3.3. Assemblea

Da Statuto, l'Assemblea ha le seguenti funzioni:

### ARTICOLO 37 - Assemblea ordinaria

All'Assemblea ordinaria è inderogabilmente attribuito il potere di:

- approvare il bilancio consuntivo dell'esercizio sociale, la relazione del Consiglio di Amministrazione ed eventualmente il bilancio preventivo e l'eventuale programma di sviluppo aziendale;
- approvare il bilancio sociale in conformità con le linee guida stabilite con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ai sensi del D.Lgs 112/2017;
- deliberare sulla destinazione degli eventuali utili e sulla copertura delle perdite;
- deliberare l'ammontare delle azioni che si richiede di sottoscrivere a chi presenta domanda di ammissione a socio cooperatore;
- deliberare sulla determinazione del sovrapprezzo;
- determinare il numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione;
- procedere alla nomina e revoca degli organi sociali;
- deliberare l'eventuale compenso da corrisondersi agli amministratori per la loro attività collegiale e determinare il compenso dei sindaci e del/della revisore/a;
- deliberare sulla responsabilità degli amministratori, dei sindaci e del/della revisore/a;
- deliberare sulla destinazione dei fondi eventualmente accantonati per fini di mutualità;
- deliberare sull'eventuale erogazione di ristorni;
- deliberare sulle domande di ammissione non accolte dal Consiglio di Amministrazione;
- deliberare sull'approvazione dei regolamenti interni;
- delibera, all'occorrenza, piani di crisi aziendale con previsioni atte a farvi fronte, nel rispetto delle disposizioni dell'apposito regolamento e dalle leggi vigenti in materia;
- delibera la corresponsione di eventuali trattamenti economici ulteriori, a titolo di maggiorazione retributiva, secondo le modalità stabilite in accordi stipulati come per legge;
- delibera sull'adesione ad un gruppo cooperativo paritetico;

L'Assemblea ordinaria, inoltre, delibera su tutti gli altri oggetti attribuiti dalla legge o dallo statuto alla sua competenza o sottoposti al suo esame dal Consiglio di Amministrazione.

### ARTICOLO 38 - Assemblea straordinaria

All'Assemblea straordinaria è attribuito il potere di deliberare:

- sulle modifiche dell'atto costitutivo e dello statuto sociale, comprese quelle che riguardano le clausole mutualistiche (art. 2514 del Codice Civile), sulla proroga della durata o sullo scioglimento anticipato della società, ad eccezione delle seguenti materie espressamente riservate dal presente statuto alla competenza del Consiglio di Amministrazione: la fusione nei casi previsti dagli articoli 2505 e 2505 bis del Codice Civile; l'istituzione o la soppressione di sedi secondarie, l'indicazione di quali tra gli amministratori hanno la rappresentanza della società, gli adeguamenti dello statuto alle disposizioni normative, il trasferimento della sede sociale nel territorio nazionale;
- sulla emissione degli strumenti finanziari ai sensi dell'articolo 20 del presente statuto;
- sulla nomina, sulla sostituzione e sui poteri dei liquidatori;
- su ogni altra materia espressamente attribuita dalla legge alla sua competenza.

Nell'esercizio in esame, si è tenuta una assemblea ordinaria.

La tabella che segue riporta date e ordine del giorno delle assemblee che si sono tenute nell'ultimo triennio.

| data       | ordine del giorno                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2023       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 19/05/2023 | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Esame e approvazione del Bilancio al 31.12.2022, costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico, dal rendiconto finanziario e dalla nota integrativa, della Relazione del Consiglio di Amministrazione, nonché del Bilancio Sociale; lettura della relazione del Revisore Legale; approvazione modalità di copertura della perdita dell'esercizio, come da proposta del Consiglio di Amministrazione</li><li>2. Nomina del Consiglio di Amministrazione per il mandato 2023-2024-2025</li><li>3. Compensi ad amministratori per l'attività collegiale per l'esercizio 2023</li><li>4. Numero minimo azioni per ogni tipologia soci (ai sensi dell'art. 37 dello Statuto)</li><li>5. Varie ed eventuali</li></ol> |
| 2024       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 24/05/2024 | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Esame e approvazione del Bilancio al 31.12.2023, costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico, dal rendiconto finanziario e dalla nota integrativa, della Relazione del Consiglio di Amministrazione, nonché del Bilancio Sociale; lettura della relazione del Revisore Legale; approvazione modalità di copertura della perdita dell'esercizio, come da proposta del Consiglio di Amministrazione</li><li>2. Compensi ad amministratori per l'attività collegiale per l'esercizio 2024</li><li>3. Regolamento Prestazioni Lavorative dei Soci</li><li>4. Numero minimo azioni per ogni tipologia soci (ai sensi dell'art. 37 dello Statuto)</li><li>5. Varie ed eventuali</li></ol>                           |
| 2025       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

21/05/2025

1. Esame e approvazione del Bilancio al 31.12.2024, costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico, dal rendiconto finanziario e dalla nota integrativa, della Relazione del Consiglio di Amministrazione, nonché del Bilancio Sociale; lettura della relazione del Revisore Legale; approvazione destinazione degli utili, come da proposta del Consiglio di Amministrazione.
2. Nomina del Revisore Legale per il mandato 2025-2027.
3. Compensi al Revisore Legale per il triennio di mandato.
4. Compensi ad amministratori per l'attività collegiale per l'esercizio 2025.
5. Numero minimo azioni per ogni tipologia Soci (ai sensi dell'art. 37 dello Statuto).
6. Varie ed eventuali.

#### Partecipazione nelle Assemblee:

I dati che seguono sono tratti dai verbali delle Assemblee, su cui vengono riportati nelle fasi preliminari. Agli atti vengono conservati gli elenchi dei soci aventi diritto o meno al voto, su cui viene registrata la presenza in assemblea, e le deleghe pervenute.

La percentuale di partecipazione (colonna "% partecipazione") è calcolata:

- nella colonna "presenti su iscritti" è indicata la percentuale risultante dal numero di tutti i soci presenti, sul totale iscritti al libro soci (con o senza diritto di voto)
- nella colonna "votanti su aventi diritto" è indicata la percentuale risultante dal n° dei soci presenti o rappresentati con delega, aventi diritto al voto, sul totale dei soci aventi diritto al voto (soci con anzianità di tre mesi ed in regola con il versamento del capitale sociale)

|                        | da libro soci: |                | n.ro soci |         | % partecipazione     |                           |
|------------------------|----------------|----------------|-----------|---------|----------------------|---------------------------|
|                        | Iscritti       | aventi diritto | presenti  | votanti | Presenti su iscritti | votanti su aventi diritto |
| 19/05/2023             | 14             | 14             | 8         | 8       | 57%                  | 57%                       |
| di cui soci sovventori | 11             | 11             | 0         | 0       |                      |                           |
| 24/05/2024             | 14             | 14             | 7         |         | 50%                  | 50%                       |
| di cui soci sovventori | 11             | 11             | 0         | 0       |                      |                           |
| 21/05/2025             | 14             | 14             | 7         | 7       | 50%                  | 50%                       |
| di cui soci sovventori | 11             | 11             | 0         | 0       |                      |                           |

## 1.4. Altre forme d'informazione e partecipazione sociale

#### @colaval - @merak

Si è deciso di dotare ogni lavoratore, socio o non socio, di una casella di posta elettronica di cooperativa, ma individuale. Ai nuovi entrati, al momento stesso dell'assunzione, viene consegnata la comunicazione con l'indirizzo di posta che gli è stato creato e le relative credenziali di accesso (con password modificabile).

La casella di posta elettronica è il canale più immediato di trasmissione di informazioni e documentazione. Attraverso di esso avviene la consegna della busta paga, della certificazione unica (ex CUD), di qualsiasi documento o informazione sociale. L'accesso alla casella di posta elettronica è garantito attraverso un'applicazione di tipo Web (WebMail), il cui vantaggio più rilevante è la possibilità di accedervi da qualsiasi postazione nel mondo dotata di accesso ad Internet.

#### Riunioni sociali

Nell'anno in analisi non sono state organizzate riunioni sociali.

#### Iniziative sociali ludico-aggregative

Le iniziative di seguito illustrate sono state avviate con il precedente Consorzio La Valdocco diversi anni fa e proseguono oggi in collaborazione con il Consorzio Merak.

#### Festa di Natale

La festa si è svolta il 13/12/2025 con il coinvolgimento dei soci e dipendenti di tutte le cooperative del Consorzio Merak. Siamo stati ospiti della Fondazione Cirko Vertigo, a Grugliasco, Parco Culturale LE SERRE. Nel corso del pomeriggio sono state svolte le seguenti attività:

- giochi per i bambini con il Ludobus ed i suoi animatori
- torneo di calcetto con "Matti per il calciobalilla"
- i banchetti natalizi a cura dei servizi educativi
- una performance circense a cura dei giovani artisti della Fondazione Cirko Vertigo
- estrazione premi lotteria

## Attività per i figli dei soci e dipendenti

Nell'anno in esame il Consorzio Merak, ha realizzato le seguenti iniziative, alle quali non ha preso parte nessun appartenente alla nostra cooperativa:

- il soggiorno che chiamiamo "Bimbi al mare", viene organizzato dal 2008 in Liguria, ad Alassio. Quest'anno si è svolto dal 31 al 4 settembre 2025; hanno partecipato 37 bambine e bambini dai 6 ai 15 anni. Tre ragazze e quattro ragazzi, ormai maggiorenni, che negli anni precedenti frequentarono il soggiorno e successivamente lavorarono come aiuto animatori, quest'anno ne sono stati gli animatori e sono stati coordinati da uno di loro. Il loro lavoro è retribuito.

- Per gli adolescenti:

### **il Soggiorno Estivo**

Titolo: "Oltre i confini"

Destinazione: Croazia – (Zara e Spalato)

Periodo: dal 24 luglio al 3 agosto 2025

Viaggio in treno e traghetti

n° partecipanti di età compresa tra i 14 e i 25 anni: 26. Quattro di loro, i più grandi, sono stati inseriti nel gruppo staff con i quattro accompagnatori.

Durante il viaggio:

#### ***a Zara (Zadar)***

- ✓ Giro per la città con tour privato
- ✓ Visita al Museum of Ancient Glass
- ✓ Visita all'UNESCO International Centre for Underwater Archaeology
- ✓ Attività con il Center Za Mlade (centro giovani e asilo inclusivo Latica)
- ✓ Mare e spiaggia (Plaza Podrig; spiaggia di Karma)

#### ***a Spalato (Split)***

- ✓ Parco Krka - Camminata per il Parco e bagno alle cascate
- ✓ Parco Marjan
- ✓ Mare e spiaggia (Spiaggia Kasjuni)
- ✓ Concerti in Piazza Peristil
- ✓ Giro per la città con tour privato
- ✓ Trogir - spiaggia/ giro per la città
- ✓ Attività di Gruppo sul tema dei confini
- ✓ Gita in barca con visita delle isole e Laguna Blu

### **il Soggiorno invernale**

Titolo: "Partecipazione alla collettività e il mondo cooperativo"

Destinazione: Firenze

Periodo: dal 5 all'8 dicembre 2025

Viaggio in treno

N° partecipanti di età compresa tra i 14 e i 26 anni: 25. Tre di loro, i più grandi, sono stati inseriti nel gruppo staff con i tre accompagnatori.

Durante il soggiorno visite a:

- ✓ Galleria dell'Accademia: "Il David" di Donatello
- ✓ Passeggiata per mercatini di natale Piazza Santa Croce + Villaggio di Babbo Natale
- ✓ Giro del centro e quartieri artigiani con tour privato
- ✓ Piazza Duomo: Cupola Brunelleschi, Battistero, Campanile di Giotto, Santa Reparata
- ✓ Attività di Gruppo sul tema cooperativo - Gioco cooperativo e riflessione

## *Valori e missione sociale*

### **1.5. Codice etico di riferimento**

I valori ed il codice dei principi a cui ci richiamiamo sono necessariamente quelli costitutivi del movimento cooperativo.

#### **Codice Etico di Legacoop del 1993**

1. Il socio è il nucleo originario di ogni forma di mutualità e rappresenta il primo riferimento concreto dell'azione cooperativa.
2. Le imprese cooperative svolgono il proprio ruolo economico a favore dei cooperatori, delle generazioni future, della comunità sociale. Esse offrono ai propri partecipanti sicurezza, vantaggi e riconoscimenti in proporzione al

concorso individuale di ognuno.

3. La principale risorsa della cooperazione è rappresentata dagli individui che ne fanno parte. Ogni cooperativa deve valorizzarne il lavoro, stimolarne e riconoscerne la creatività, la professionalità, la capacità di collaborare per il raggiungimento degli obiettivi comuni.

4. Il cooperatore si manifesta innanzitutto con il rispetto per le persone. Al cooperatore si richiede franchezza, spirito di giustizia e senso di responsabilità, qualunque sia il suo ruolo o la sua posizione.

5. Le imprese cooperative si manifestano con la qualità dei lavori che si svolgono, la trasparenza, l'onestà e la correttezza dei comportamenti.

6. La cooperazione considera il pluralismo sempre un bene. Nei rapporti che intrattiene con le altre forze economiche, politiche e sociali essa rispetta la loro natura, opinione, cultura e agisce secondo la propria originalità, autonomia, capacità di proposta.

7. L'esistenza della cooperazione, il suo segno distintivo, la sua regola sono fondate sul principio di solidarietà. Al fondo di ogni relazione o transazione tra soggetti economici esistono sempre i rapporti umani.

8. La cooperazione interpreta il mercato come luogo di produzione di ricchezza, di rispetto della salute e dell'ambiente, di sviluppo dell'economia sociale. Essa agisce nel mercato non solo in osservanza delle leggi, ma secondo i principi di giustizia e utilità per i propri soci e per la collettività.

9. La cooperazione concorre allo sviluppo del mercato migliorando le imprese esistenti e creandone di nuove; organizzando la domanda, rispondendo ai bisogni della collettività. Con questi significati essa intende la promozione cooperativa.

10. La cooperazione considera il diritto e il rischio di fare impresa come manifestazioni di libertà.

11. La cooperazione regola i rapporti interni sulla base del principio di democrazia. Le imprese cooperative realizzano compiutamente le proprie finalità associandosi nel movimento cooperativo, che promuove le relazioni tra di loro, che ne valorizza i patrimoni collettivi, garantendo le adeguate forme di controllo.

12. La mutualità cooperativa, definita dai principi dell'Alleanza Cooperativa Internazionale, non è solo un modo di produrre e distribuire la ricchezza più adeguato agli interessi dei partecipanti, ma una concezione dei rapporti umani. La cooperazione trova le proprie radici nel valore dell'imprenditorialità associata, ricerca il proprio sviluppo nel mercato, considera proprio fine il miglioramento delle condizioni materiali, morali e civili dell'uomo.

## **XXXI Congresso dell'Alleanza Cooperativa Internazionale tenutosi a Manchester nel 1995**

### **Valori**

Le cooperative sono basate sui valori dell'auto-aiuto, della democrazia, dell'eguaglianza, dell'equità e solidarietà. I soci delle cooperative credono nei valori etici dell'onestà, della trasparenza, della responsabilità sociale e dell'attenzione verso gli altri.

### **Principi**

#### **1° Principio: Adesione Libera e Volontaria**

Le cooperative sono organizzazioni volontarie aperte a tutti gli individui capaci di usare i servizi offerti e disposti ad accettare le responsabilità connesse all'adesione, senza alcuna discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica o religiosa.

#### **2° Principio: Controllo Democratico da parte dei Soci**

Le cooperative sono organizzazioni democratiche, controllate dai propri soci che partecipano attivamente a stabilirne le politiche e ad assumere le relative decisioni. Gli uomini e le donne eletti come rappresentanti sono responsabili nei confronti dei soci. Nelle cooperative di primo grado, i soci hanno gli stessi diritti di voto (una testa, un voto), e le cooperative di altro grado sono ugualmente organizzate in modo democratico.

#### **3° Principio: Partecipazione economica dei Soci**

I soci contribuiscono equamente al capitale delle proprie cooperative e lo controllano democraticamente. Almeno una parte di questo capitale, è di norma, proprietà comune delle cooperative. I soci, generalmente, percepiscono un compenso limitato, se disponibile, sul capitale sottoscritto come requisito per l'adesione. I soci allocano gli utili per uno o più dei seguenti scopi: sviluppo della cooperativa, possibilmente creando riserve, parte delle quali almeno dovrebbero essere indivisibili; benefici per i soci in proporzione alle loro transazioni con la cooperativa stessa, e sostegno ad altre attività approvate dalla base sociale.

#### **4° Principio: Autonomia ed Indipendenza**

Le cooperative sono organizzazioni autonome, autosufficienti, controllate dai soci. Nel caso in cui sottoscrivano accordi con altre organizzazioni, inclusi i Governi, o ottengano capitale da fonti esterne, le cooperative sono tenute ad assicurare sempre il controllo democratico da parte dei soci ed a mantenere la loro indipendenza cooperativa.

#### **5° Principio: Educazione, Formazione ed Informazione**

Le cooperative forniscono educazione e formazione ai soci, ai rappresentanti eletti, ai dirigenti e lavoratori, così che essi possano contribuire efficacemente allo sviluppo delle proprie cooperative. Le cooperative inoltre informano il pubblico generale - in particolare i giovani e gli opinion leaders - sulla natura ed i benefici della cooperazione.

#### **6° Principio: Cooperazione fra cooperative**

Le cooperative servono più efficacemente i propri soci e rafforzano il movimento cooperativo lavorando insieme attraverso strutture locali, regionali, nazionali ed internazionali.

#### **7° Principio: Interesse verso la Comunità**

Le cooperative lavorano per lo sviluppo sostenibile delle proprie comunità attraverso politiche approvate dai propri soci.

Da tali principi discende la definizione di cooperativa cui, altrettanto, tentiamo di ispirarci:

#### **Definizione**

Una cooperativa è un'associazione autonoma di individui che si uniscono volontariamente per soddisfare i propri bisogni economici, sociali e culturali e le proprie aspirazioni attraverso la creazione di una società di proprietà comune e democraticamente controllata.

### **Il nostro Codice Etico**

Il Consiglio di Amministrazione lo ha approvato in data 28/06/2010. In data 25/05/2023 sono state apportate modifiche al testo.

Si evidenziano in particolare i seguenti articoli:

#### **Art. 3**

3.1. Il perseguimento dello scopo sociale del Consorzio e/o delle società ad esso aderenti non può mai giustificare una condotta contraria allo statuto del Consorzio e/o di ciascuna società cooperativa, alla legge, alle norme di settore, ai principi del Movimento Cooperativo, alle disposizioni del presente Codice Etico, alle clausole della contrattazione collettiva di lavoro e per i soci alle disposizioni previste dalla L.142/01.

3.2. Il Consorzio e le società cooperative, in quanto imprese sociali, sono basate su principi di mutualità, solidarietà, cooperazione, eticità, trasparenza, equità, uguaglianza, parità di trattamento, legalità.

3.3. Il Consorzio e le società consorziate esigono dai propri soci, amministratori, dirigenti, sindaci, quadri, dipendenti e da chiunque svolga a qualsiasi titolo funzioni di rappresentanza, anche di fatto, il rispetto della legislazione vigente, nonché pretende comportamenti eticamente corretti, tali da non pregiudicare la moralità e l'affidabilità professionale dei medesimi.

(...)

#### **Art. 5**

5.1. La tutela delle condizioni di lavoro è considerata valore primario del Consorzio e delle società che lo costituiscono, le quali, tutte, sono tenute ad adottare nell'esercizio delle loro attività le misure che, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, sono necessarie a tutelare l'integrità fisica e morale dei prestatori di lavoro e dei collaboratori, a seguito di una valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza, secondo le norme di legge.

5.2 Il Consorzio e le sue associate promuovono e diffondono la cultura della sicurezza, sviluppando tra gli operatori la consapevolezza della gestione dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili e mettendo in atto azioni, soprattutto preventive, per salvaguardare la salute, la sicurezza e l'incolumità di tutto il personale.

5.3. Il Consorzio e le sue associate rispettano e valorizzano le diversità e le differenze relative al genere, all'orientamento sessuale, all'età, allo stato di salute, e derivanti dalla cultura d'origine e dalle credenze religiose e opinioni politiche.

## **1.6. Oggetto sociale**

Dall'articolo 4 del nostro Statuto:

*“La Cooperativa persegue la funzione sociale, lo scopo e i principi mutualistici senza fini di speculazione privata previsti dall'art. 45 della Costituzione.*

*La società, in quanto Cooperativa sociale impresa sociale, svolge la propria attività ai sensi dell'art. 1, lettera a) e lettera b) della Legge 8 novembre 1991 n. 381 e ai sensi del D.Lgs 112/2017 attuativo della Legge 106/2016.*

*Conseguentemente, la Cooperativa sociale è considerata, indipendentemente dai requisiti di cui all'articolo 2513 del Codice Civile, Cooperativa a mutualità prevalente (art. 111-septies disp. att. Codice Civile) relativamente a tale scopo.*

*In tal senso l'attività imprenditoriale è orientata anche a realizzare l'inclusione sociale, ossia offrire a persone escluse e "soggetti svantaggiati", opportunità di reinserimento sociale, ridurre il rischio di emarginazione di singoli e gruppi di cittadini, coinvolgere l'intera comunità locale e gli enti che la rappresentano nell'analisi e nella ricerca di soluzioni dei problemi del territorio.*

*La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la parità di trattamento, l'assenza di qualsiasi discriminazione, l'essenzialità contrapposta al consumismo e allo spreco, una giusta distribuzione dei guadagni, un lavoro non strutturato sullo sfruttamento, la priorità dell'uomo sul denaro, la democrazia interna ed esterna.*

*La Cooperativa intende operare come impresa, mediante la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, proponendosi di svolgere in modo organizzato e senza fini di lucro un'attività finalizzata:*

- *alla ricerca di uno sviluppo sostenibile, anche in relazione ad un rapporto equilibrato con l'ambiente;*
- *al superamento di tutte le forme di violenza e di sfruttamento nei rapporti sociali in particolare l'attivazione di interventi/progetti/attività a favore delle donne vittime di violenza e di contrasto alla violenza di genere;*
- *alla prevenzione di ogni forma di disagio o di emarginazione.*

*Inoltre, lo scopo che i soci lavoratori della Cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali, instaurando con la Cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana.*

*Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'art. 6 della Legge 142/2001.*

*I rapporti mutualistici hanno pertanto ad oggetto la prestazione di attività lavorative da parte dei soci cooperatori nel settore corrispondente all'oggetto sociale della Cooperativa, sulla base di previsioni del regolamento che definisce l'organizzazione del lavoro dei soci.*

*La Cooperativa si avvale, nello svolgimento della propria attività prevalentemente delle prestazioni lavorative dei soci cooperatori.*

*Ai sensi dell'art. 2521 del Codice Civile i rapporti tra la società ed i soci sono disciplinati dal regolamento che determina i criteri e le regole inerenti allo svolgimento dell'attività mutualistica tra la società ed i soci.*

*La gestione sociale deve essere ispirata al conseguimento dei parametri di scambio mutualistico prevalente di cui agli articoli 2512 e 2513 del Codice Civile.*

*La Cooperativa ai sensi dell'art. 2511 del Codice Civile ha scopo mutualistico e, ai sensi dell'art. 2521, comma secondo, del Codice Civile, può svolgere la propria attività mutualistica anche con terzi non soci, avvalendosi quindi anche delle prestazioni lavorative di soggetti diversi dai soci.*

*La Cooperativa ha una vocazione europea, mediterranea e internazionale. La Cooperativa si riconosce pertanto negli indirizzi programmatici europei di integrazione sociale e di lotta a qualunque forma di discriminazione, conformemente alle strategie elaborate dall'Unione Europea. La Cooperativa si propone, altresì, di partecipare al rafforzamento del Movimento Cooperativo unitario italiano. Per ciò stesso la Cooperativa aderisce ad associazioni di tutela e rappresentanza del movimento cooperativo ed ai suoi organismi periferici nella cui giurisdizione ha la propria sede sociale. Su deliberazione del Consiglio di Amministrazione potrà aderire all'Associazione Nazionale di settore ed alla relativa Associazione Regionale aderente ad associazioni di tutela e rappresentanza del movimento cooperativo, nonché ad altri organismi economici o sindacali che si propongano iniziative di attività mutualistiche, cooperativistiche, di lavoro o di servizio.”*

## 1.7. La storia

La nostra Cooperativa si è costituita il 6/12/2007. Alla costituzione era una cooperativa sociale di tipo A.

La Cooperativa è nata con l'intenzione di realizzare il progetto “Casa per la Salute”, nato dall'esigenza di alcuni medici di base del Servizio Sanitario Nazionale di creare un nucleo di “medicina di gruppo”, ossia di offrire ai cittadini di uno specifico quartiere della Città di Torino, Aurora Rossini, un ambulatorio condiviso, che offrisse anche prestazioni mediche specialistiche a prezzi calmierati, nonché risposte più ampie rispetto al solo bisogno medico immediato: per esempio collegamenti con il servizio di assistenza domiciliare. Il progetto non decollò perché non si raggiunse il numero minimo di medici di base che la normativa regionale richiedeva.

Per qualche anno, dopo la chiusura dell'esperienza della Cooperativa di medici, l'attività si concentrò sul servizio di assistenza a domicilio, fino alla trasformazione avvenuta il 18.10.2021, in cooperativa sportiva dilettantistica, il cui Statuto prevede attività di cooperativa sociale sia di tipo A che B.

## 2. VALORE AGGIUNTO

La struttura dello schema di riclassificazione del valore aggiunto che segue è un adattamento dello schema definito all'interno di un gruppo di lavoro di cooperative sociali B piemontesi, aderenti alle centrali Legacoop e Confcooperative, coinvolte dal progetto Retiquil, un progetto finanziato dal F.S.E. Lo schema, una riclassificazione delle voci del bilancio civilistico, intendeva originariamente far emergere elementi caratterizzanti la specifica tipologia delle cooperative sociali B.

La versione che di seguito si propone, depurata delle specificità collegate alla tipologia B delle cooperative sociali è tesa a fornire, attraverso la riaggregazione dei dati provenienti dal bilancio civilistico, informazioni specifiche non ottenibili altrimenti, per esempio:

- tipologie della Pubblica Amministrazione fonte di ricavi ed eventuali contributi
- privilegiamento o meno dei fornitori non profit
- prevalenza o meno del lavoro dei soci (per le cooperative sociali la prevalenza non è un obbligo normativo, tanto più quindi diventa interessante verificarla)

Lo schema è strutturato in due parti:

### Costruzione della ricchezza

A partire dal valore della produzione totale si detraggono le voci di costo divise tra fornitori profit e non profit; si detraggono quindi gli elementi finanziari e straordinari di reddito nonché gli ammortamenti, ottenendo la “ricchezza distribuibile” a disposizione della cooperativa

### Distribuzione della ricchezza

Nella seconda parte dello schema si evidenzia tra quali pubblici di riferimento (=stakeholder) la “ricchezza distribuibile” viene divisa

Lo schema riporta nell'ultima colonna il riferimento della singola voce alla voce del bilancio civilistico da cui è tratta.

Nella prima sezione dello schema di riclassificazione “La costruzione della ricchezza”, la colonna con il simbolo “%” è riferita all'anno in esame e indica la percentuale occupata dalla singola sottovoce sul totale della voce di appartenenza. Le percentuali di ricavi, costi di produzione e gestione, valori aggiunti caratteristico, globale e netto e gli ammortamenti, sono calcolate sul valore della produzione complessivo.

| Costruzione della ricchezza                                                                               | importo<br>2023  | importo<br>2024  | importo<br>2025  | %           | rif. bil. CE      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|-------------|-------------------|
| <b>A. Valore della produzione</b>                                                                         | <b>95.187,11</b> | <b>90.305,23</b> | <b>54.039,66</b> | <b>100</b>  | <b>3.A</b>        |
| <b>1. Ricavi da Pubblica Amministrazione</b>                                                              | <b>42.420,73</b> | <b>41.038,88</b> | <b>7.608,94</b>  | <b>14,1</b> | <b>3.A</b>        |
| 1.1. Ricavi da PA                                                                                         | 42.420,73        | 41.038,88        | 7.608,94         | 14,1        | 3.A.1             |
| - Ricavi da ASL                                                                                           | 0,00             | 1.750,00         | 3.528,04         | 6,5         | 3.A.1             |
| - Ricavi da Consorzi Socio Assistenziali                                                                  | 7.557,49         | 39.288,88        | 4.080,90         | 7,5         | 3.A.1             |
| - Ricavi da Comuni                                                                                        | 34.863,24        | 0,00             | 0,0              | 0,0         | 3.A.1             |
| - Ricavi da altri Enti Pubblici                                                                           |                  |                  |                  |             | 3.A.1             |
| 1.2. Contributi da PA                                                                                     |                  |                  |                  |             | 3.A.5.a           |
| - Contributi da Comuni                                                                                    |                  |                  |                  |             | 3.A.5.a           |
| - Contributi dalla Regione                                                                                |                  |                  |                  |             | 3.A.5.a           |
| - Contributi da Consorzi Socio Assistenziali                                                              |                  |                  |                  |             | 3.A.5.a           |
| <b>2. Ricavi da profit</b>                                                                                | <b>1.802,37</b>  | <b>1.807,14</b>  | <b>1.723,81</b>  | <b>3,2</b>  | <b>3.A</b>        |
| 2.1. Ricavi da profit cliente finale                                                                      | 1.802,37         | 1.807,14         | 1.723,81         | 3,2         | 3.A.1             |
| 2.2. Ricavi da profit cliente intermedio di commessa da Pubblica Amministrazione                          |                  |                  |                  |             | 3.A.1             |
| <b>3. Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione</b>                                 | <b>44.828,57</b> | <b>45.215,00</b> | <b>44.700,00</b> | <b>82,7</b> | <b>3.A</b>        |
| 3.1. Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione cliente finale                       | 44.828,57        | 45.215,00        | 44.700,00        | 82,7        | 3.A.1             |
| 3.2. Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione cliente intermedio di commessa da PA |                  |                  |                  |             | 3.A.1             |
| 3.3. Contributi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione                                  |                  |                  |                  |             | 3.A.5.a           |
| <b>4. Ricavi da persone fisiche</b>                                                                       | <b>0,00</b>      | <b>0,00</b>      | <b>0,00</b>      | <b>0,0</b>  | <b>3.A.1</b>      |
| <b>5. Altri ricavi non caratteristici</b>                                                                 | <b>6.135,44</b>  | <b>2.020,21</b>  | <b>6,91</b>      | <b>0,01</b> |                   |
| <b>6. Donazioni (compreso 5 per mille)</b>                                                                | <b>0,00</b>      | <b>224,00</b>    |                  |             | <b>3.A.5.a</b>    |
| <b>7. Variazioni e rimanenze</b>                                                                          |                  |                  |                  |             |                   |
| <b>8. Altri ricavi</b>                                                                                    |                  |                  |                  |             | <b>3.A.5.b</b>    |
| <b>B Costi /consumo di produzione e gestione (B1+B2)</b>                                                  | <b>24.426,05</b> | <b>17.772,65</b> | <b>17.911,26</b> | <b>33,1</b> | <b>3.B</b>        |
| <b>B1. Costi /consumo di produzione e gestione da profit</b>                                              | <b>19.426,05</b> | <b>12.772,65</b> | <b>12.911,26</b> | <b>23,9</b> | <b>3.B</b>        |
| 1. Acquisti di materie prime                                                                              | 838,84           | 0,00             | 200,81           | 0,4         | 3.B.6             |
| 2. Costi per servizi                                                                                      |                  |                  |                  |             | 3.B.7             |
| 2.1. Costi per servizi amministrativi                                                                     | 11.335,07        | 10.650,84        | 8.625,47         | 16,0        | 3.B.7             |
| 2.2. Costi per servizi dell'attività tipica                                                               |                  |                  |                  |             | 3.B.7             |
| 2.3. Costi per esternalizzazione dell'attività tipica                                                     |                  |                  |                  |             | 3.B.7             |
| 2.4. Costi per servizi di somministrazione di lavoro                                                      |                  |                  |                  |             | 3.B.9.e           |
| 2.5. Costi per formazione                                                                                 |                  |                  |                  |             | 3.B.7             |
| - [meno] Contributi da Pubblica Amministrazione                                                           |                  |                  |                  |             |                   |
| - [meno] Contributi da profit                                                                             |                  |                  |                  |             |                   |
| 3. Costi per godimento di beni di terzi                                                                   |                  |                  |                  |             | 3.B.8             |
| 4. Altri costi (...)                                                                                      | 7.252,14         | 2.121,81         | 1.967,25         | 3,6         | 3.B.13,<br>3.B.14 |
| <b>B2. Costi /consumo di produzione e gestione da economia sociale</b>                                    | <b>5.000,00</b>  | <b>5.000,00</b>  | <b>5.000,00</b>  | <b>9,3</b>  |                   |
| 1. Acquisti di materie prime                                                                              |                  |                  |                  |             | 3.B.6             |
| 2. Costi per servizi                                                                                      |                  |                  |                  |             | 3.B.6             |
| 2.1. Costi per servizi amministrativi                                                                     | 5.000,00         | 5.000,00         | 9,3              |             | 3.B.7             |
| 2.2. Costi per servizi dell'attività tipica                                                               |                  |                  |                  |             | 3.B.7             |
| 2.3. Costi per esternalizzazione dell'attività tipica                                                     |                  |                  |                  |             | 3.B.7             |
| 2.4. Costi per servizi di somministrazione di lavoro                                                      |                  |                  |                  |             | 3.B.9.e           |
| 2.5. Costi per formazione                                                                                 |                  |                  |                  |             | 3.B.7             |
| - [meno] Contributi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione                              |                  |                  |                  |             |                   |
| 3. Costi per godimento di beni di terzi                                                                   |                  |                  |                  |             | 3.B.8             |
| 4. Altri costi                                                                                            |                  |                  |                  |             | 3.B.13,<br>3.B.14 |
| <b>Valore aggiunto gestione caratteristica (A-B)</b>                                                      | <b>70.761,06</b> | <b>72.532,58</b> | <b>36.128,40</b> | <b>66,9</b> |                   |

|                                                                        |                  |                  |                  |             |                            |
|------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|-------------|----------------------------|
| <b>C. Elementi finanziari e straordinari di reddito</b>                | <b>-858,74</b>   | <b>-803,63</b>   | <b>-859,22</b>   | <b>-1,6</b> | 3.C.15<br>3.C.16<br>3.E.20 |
| <b>Valore aggiunto globale (A-B±C)</b>                                 | <b>69.902,32</b> | <b>71.728,95</b> | <b>35.269,18</b> | <b>65,3</b> |                            |
| <b>D. Ammortamenti e svalutazioni da immobilizzazioni</b>              | <b>0,00</b>      | <b>0,00</b>      | <b>0,00</b>      | <b>0,0</b>  | 3.B.10                     |
| Ammortamenti e svalutazioni da immobilizzazioni                        |                  |                  |                  |             |                            |
| - [meno] Contributi per ammortamenti                                   |                  |                  |                  |             |                            |
| a. Contributi da Pubblica Amministrazione                              |                  |                  |                  |             |                            |
| b. Contributi da profit                                                |                  |                  |                  |             |                            |
| c. Contributi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione |                  |                  |                  |             |                            |
| <b>Valore aggiunto globale netto/Ricchezza distribuibile (A-B±C-D)</b> | <b>69.902,32</b> | <b>71.728,95</b> | <b>35.269,18</b> |             |                            |

Nella seconda sezione dello schema di riclassificazione “La distribuzione della ricchezza”, la colonna con il simbolo “%” è riferita all'anno in esame e indica la percentuale occupata dalla singola voce sul totale della voce “ricchezza distribuibile”.

| <b>Distribuzione della ricchezza</b>                                                                     | <b>importo<br/>2023</b> | <b>importo<br/>2024</b> | <b>importo<br/>2025</b> | <b>%</b>      | <b>rif. bil. CE</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|---------------|---------------------|
| <b>Valore aggiunto globale netto/Ricchezza distribuibile</b>                                             | <b>69.902,32</b>        | <b>71.728,95</b>        | <b>35.269,18</b>        |               |                     |
| <b>E. Ricchezza distribuita ai soci lavoratori</b>                                                       | <b>30.396,88</b>        | <b>36.069,52</b>        | <b>3.516,70</b>         | <b>10,0</b>   |                     |
| E1. Ricchezza distribuita ai soci lavoratori (con contratti di lavoro subordinato)                       | 30.396,88               | 36.069,52               |                         |               | 3.B.9               |
| - [meno] Eventuali contributi da parte della PA relativi al costo del lavoro                             |                         |                         |                         |               |                     |
| E2. Ricchezza distribuita ai soci lavoratori (con contratti di lavoro diversi da quello subordinato)     |                         |                         |                         |               | 3.B.7-3.B.9         |
| E3 Ristorno destinato ad aumento di capitale sociale                                                     |                         |                         |                         |               | 2.A.1               |
| <b>F. Ricchezza distribuita ai lavoratori non soci</b>                                                   | <b>30.787,50</b>        | <b>32.867,99</b>        | <b>47.775,61</b>        | <b>135,5</b>  |                     |
| F1. Ricchezza distribuita ai lavoratori non soci (con contratti di lavoro subordinato)                   | 30.787,50               | 32.867,99               |                         |               | 3.B.9               |
| - [meno] Eventuali contributi da parte della PA relativi al costo del lavoro                             |                         |                         |                         |               |                     |
| F2. Ricchezza distribuita ai lavoratori non soci (con contratti di lavoro diversi da quello subordinato) |                         |                         |                         |               | 3.B.7               |
| <b>G. Ricchezza distribuita a soci per altri istituti</b>                                                | <b>0,00</b>             | <b>0,00</b>             | <b>0,00</b>             | <b>0,0</b>    |                     |
| Remunerazione del capitale sociale                                                                       |                         |                         |                         |               | 2.A.1               |
| Aumento gratuito di capitale sociale                                                                     |                         |                         |                         |               |                     |
| Interessi sul prestito sociale                                                                           |                         |                         |                         |               | 3.C.17.d            |
| <b>H. Ricchezza distribuita a finanziatori</b>                                                           | <b>557,53</b>           | <b>459,21</b>           | <b>859,22</b>           | <b>2,4</b>    | 3.C.17.d            |
| Banche e istituti di credito:                                                                            | 557,53                  | 459,21                  |                         |               | 3.C.17.d            |
| a. Breve/Medio termine (entro due anni)                                                                  | 557,53                  | 459,21                  |                         |               | 3.C.17.d            |
| b. Lungo termine (oltre i due anni)                                                                      |                         |                         |                         |               | 3.C.17.d            |
| Finanziarie del movimento cooperativo e dalla finanza etica                                              | 0,00                    | 0,00                    | 0,00                    | 0,0           | 3.C.17.d            |
| a. Breve/Medio termine (entro i due anni)                                                                |                         |                         |                         |               | 3.C.17.d            |
| b. Lungo termine (oltre i due anni)                                                                      |                         |                         |                         |               | 3.C.17.d            |
| <b>J. Ricchezza distribuita all'ente pubblico</b>                                                        | <b>742,00</b>           | <b>604,48</b>           | <b>120,00</b>           | <b>0,3</b>    |                     |
| Bolli e contratti                                                                                        | 121,00                  | 120,48                  | 120,00                  | 0,2           | 3.B.14              |
| Tasse                                                                                                    | 621,00                  | 484,00                  | 0,00                    | 0,0           | 3.B.14              |
| <b>K. Ricchezza distribuita al movimento cooperativo</b>                                                 | <b>513,55</b>           | <b>342,83</b>           | <b>300,00</b>           | <b>300,00</b> |                     |
| Contributi associativi                                                                                   | 300,00                  | 300,00                  | 0,9                     |               | 3.B.14              |
| Fondo mutualistico legge 59/92 (3% sull'utile)                                                           | 213,55                  | 42,83                   | 0,00                    | 0,0           | 2.B.3               |
| Contributi volontari di sostegno                                                                         |                         |                         |                         |               |                     |
| Altro                                                                                                    |                         |                         |                         |               |                     |
| <b>I. Ricchezza trattenuta dall'impresa sociale</b>                                                      | <b>6.904,86</b>         | <b>1.384,92</b>         | <b>-16.023,13</b>       | <b>-45,4</b>  |                     |

### 3. RELAZIONE SOCIALE

#### Relazioni e politiche in essere con ciascuna categoria di stakeholders

#### 3.1. Soci

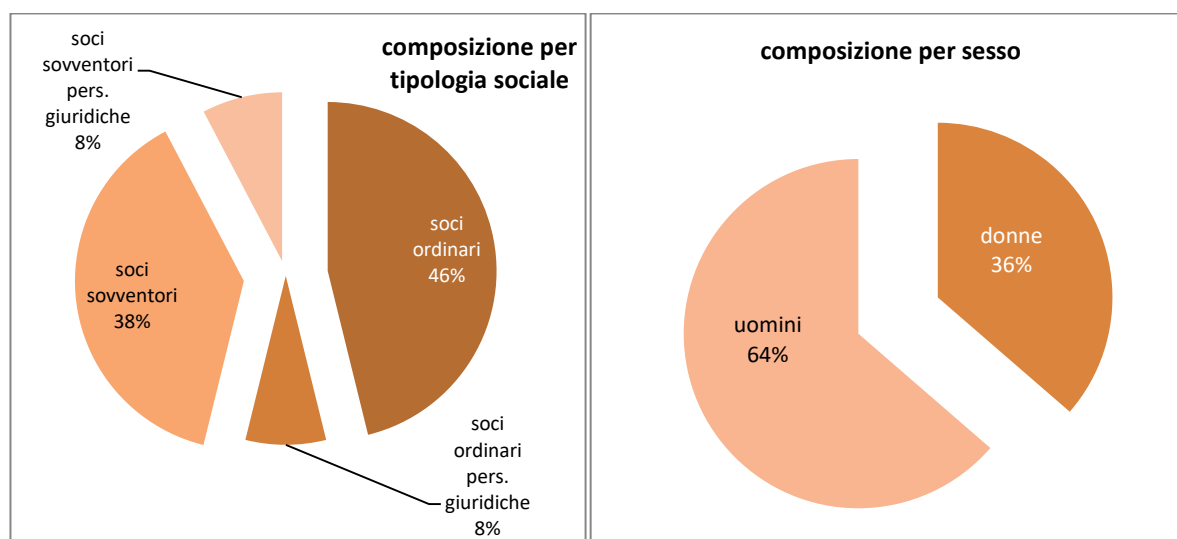
##### 3.1.1. Tipologie di soci al 31/12 dell'esercizio

I dati che seguono sono tratti dal data base dei soci e del personale in forza, gestito dall'ufficio di Amministrazione del personale.

Sul totale di 22 soci persone fisiche, il 36% è costituito da donne.

Sono presenti molti soci sovventori che hanno sostenuto la nascita della cooperativa e continuano a sostenerla. Non sono presenti né soci speciali né volontari.

|                                  | 2023      |           |          | 2024      |           |          | 2025      |           |          |
|----------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|
|                                  | tot       | m         | f        | tot       | m         | f        | tot       | m         | f        |
| soci ordinari                    | 12        | 9         | 3        | 12        | 9         | 3        | 12        | 9         | 3        |
| soci ordinari pers. giuridiche   | 2         |           |          | 2         |           |          | 2         |           |          |
| soci speciali                    | 0         |           |          | 0         |           |          | 0         |           |          |
| soci sovventori                  | 10        | 5         | 5        | 10        | 5         | 5        | 10        | 5         | 5        |
| soci sovventori pers. giuridiche | 2         |           |          | 2         |           |          | 2         |           |          |
| soci volontari                   | 0         |           |          | 0         |           |          | 0         |           |          |
| <b>TOTALE</b>                    | <b>26</b> | <b>14</b> | <b>8</b> | <b>26</b> | <b>14</b> | <b>8</b> | <b>26</b> | <b>14</b> | <b>8</b> |



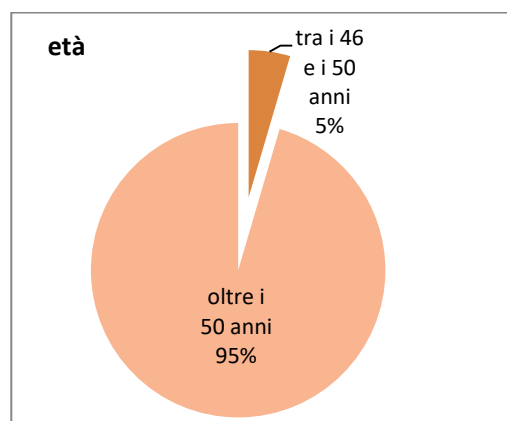
La tabella che segue elenca gli enti (o persone giuridiche) socie della nostra Cooperativa, con indicazione del valore delle partecipazioni da essi possedute per l'anno in esame:

| soci persone giuridiche             | data ammissione | valore della partecipazione |
|-------------------------------------|-----------------|-----------------------------|
| <b>Soci ordinari</b>                |                 |                             |
| Cooperativa Animazione Valdocco     | 22/07/2008      | 1.626,66                    |
| Cooperativa Animazione e Territorio | 29/01/2020      | 1.626,66                    |
| <b>Soci sovventori</b>              |                 |                             |
| Società Mutua Pinerolese            | 03/02/2009      | 112,42                      |
| Cooperativa Animazione Valdocco     | 31/12/2010      | 69.814,50                   |

### 3.1.2. Distribuzione dei soci per fasce d'età nell'anno in esame

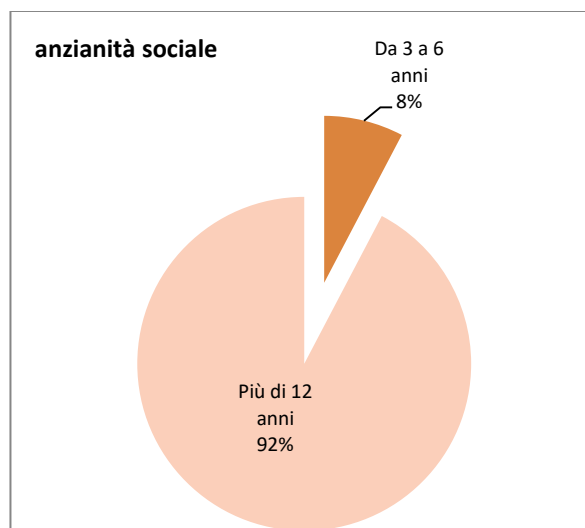
I dati non comprendono i soci persone giuridiche

|                      | n.ro      | % sul totale soci esclusi gli enti |
|----------------------|-----------|------------------------------------|
| tra i 18 e i 25 anni | 0         |                                    |
| tra i 26 e i 30 anni | 0         |                                    |
| tra i 31 e i 35 anni | 0         |                                    |
| tra i 36 e i 40 anni | 0         |                                    |
| tra i 41 e i 45 anni | 0         |                                    |
| tra i 46 e i 50 anni | 1         | 4,5                                |
| oltre i 50 anni      | 21        | 95,5                               |
| <b>TOTALE</b>        | <b>22</b> |                                    |



### 3.1.3. Anzianità e appartenenza sociale alla cooperativa

I dati comprendono i soci persone giuridiche



|                 | n.ro      | % sul totale soci |
|-----------------|-----------|-------------------|
| Meno di 3 anni  | 0         |                   |
| Da 3 a 6 anni   | 2         | 7,7%              |
| Da 7 a 9 anni   | 0         |                   |
| Da 10 a 12 anni | 0         |                   |
| Più di 12 anni  | 24        | 92,3%             |
| <b>TOTALE</b>   | <b>26</b> |                   |

### 3.1.4. Strumenti Finanziari partecipativi

Le Azioni di Socio Sovventore sono uno dei possibili strumenti finanziari partecipativi

L'Assemblea del 03/11/2008 approvò il primo Regolamento Interno dei Soci Sovventori, ratificando quanto proposto dal Consiglio di Amministrazione del 21/10/2008, che istituì il Fondo di Potenziamento Aziendale per un importo di € 2.000.000,00.

L'Assemblea straordinaria del 18/10/21 ha ratificato la precedente emissione, ma approvando un nuovo Regolamento Interno dei Soci Sovventori.

Il socio sovventore gode, ai sensi del relativo Regolamento Interno, dei seguenti vantaggi:

- ✓ Maggiorazione del 2% sul dividendo riconosciuto ai soci ordinari (art. 3.)
- ✓ Privilegio nella ripartizione degli utili: riconoscimento, anche nel caso in cui l'assemblea deliberi di non distribuire utili ai soci ordinari, di una remunerazione non superiore al 2% del capitale effettivamente versato (art. 3)
- ✓ Diritto di prelazione, cioè di precedenza, nel rimborso del capitale (art. 3)
- ✓ Diritto di postergazione: nella necessità di ricorrere al capitale sociale per la copertura di eventuali perdite, le azioni dei soci sovventori devono essere utilizzate per ultime (art. 3)

Mentre ha i seguenti doveri:

- ✓ Deve sottoscrivere almeno n° 2 azioni nominative e versarne l'importo, quanto al venticinque per cento, all'atto della sottoscrizione e la parte restante entro un mese (art. 6).

Le azioni di socio sovventore sono legate alla durata del piano di sviluppo che è all'origine dell'esistenza dei soci sovventori e pertanto l'eventuale recesso anticipato di un socio sovventore è condizionato alla vendita della azioni da lui possedute (art. 7.)

La tabella che segue espone i dati, al 31/12 dell'anno indicato, dell'importo totale delle azioni versate dai soci sovventori e la percentuale di copertura del Fondo per lo Sviluppo.

| esercizio | n° soci sovventori | Tot. valore azioni vendute | Importo totale del Fondo | % copertura Fondo |
|-----------|--------------------|----------------------------|--------------------------|-------------------|
| 2023      | 12                 | 70.950,95                  | 900.000,00               | 7,88%             |
| 2024      |                    | invariato                  |                          |                   |
| 2025      |                    | invariato                  |                          |                   |

### 3.1.5. I Regolamenti Interni che disciplinano specifici aspetti del rapporto sociale

La nostra Cooperativa ha, ad oggi, disciplinato alcuni specifici aspetti del rapporto tra la Cooperativa stessa ed i soci, approvando in Assemblea i seguenti regolamenti interni:

| regolamento            | oggetto                                                                                                                                             | data ultima modifica |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Prestazioni Lavorative | norma la prestazione mutualistica del socio lavoratore                                                                                              | 24/05/2024           |
| Socio Sovventore       | norma la presenza del socio sovventore all'interno della Cooperativa, con riferimento in particolare, ai suoi diritti amministrativi e patrimoniali | 18/10/2021           |
| Prestito Sociale       | norma la raccolta del risparmio tra i soci                                                                                                          | 27/05/2019           |

Altri aspetti della vita sociale o lavorativa sono invece regolamentati dai seguenti documenti approvati dal Consiglio di Amministrazione:

| regolamento                                                                                           | oggetto                                                                                                                                                                                                                                                   | data ultima modifica |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| <u>Modello Organizzativo Privacy (MOP)</u>                                                            | Sono le linee guida per la pianificazione e lo svolgimento di qualsivoglia attività che implichi il trattamento dei dati personali, al fine di assicurare la protezione di tali dati, conformemente alla Direttiva UE 2016/679 e al D.Lgs. 196/2003 e smi | 05/08/2025           |
| <u>Policy malattia, invalidità e disabilità</u>                                                       | E' finalizzata a informare e tutelare le lavoratrici/ori in relazione al trattamento della malattia, invalidità e disabilità in ambito lavorativo                                                                                                         | 25/02/2024           |
| Sistema disciplinare                                                                                  | regolamenta l'esercizio del potere disciplinare collegato al rapporto di lavoro, all'interno del modello di organizzazione, gestione e controllo per la prevenzione dei reati di cui al D.Lgs. 231/2001                                                   | 08/07/2024           |
| Codice Etico                                                                                          | Esplicita i valori di riferimento cui intende richiamarsi la Cooperativa                                                                                                                                                                                  | 25/05/2023           |
| Regolamento Interno sull'Utilizzo degli Strumenti Digitali e per la prevenzione dei reati informatici | norma l'utilizzo dei servizi informatici e di internet messi a disposizione dal Consorzio Merak (in precedenza Forcoop)                                                                                                                                   | 14/01/2021           |

### 3.1.6. Dai dati del bilancio economico

I dati di seguito riportati, sono forniti dall'ufficio contabile e finanziario.

#### Capitale sociale (in migliaia di €)

Nell'esercizio in esame il capitale sociale è pari a € 80.084,67; rispetto allo scorso esercizio non è variato.

#### Capitale sociale pro-capite

Con il verbale dell'Assemblea del 19/05/2023 è stato stabilito il capitale sociale minimo, come segue:

- ✓ per i soci ordinari n. 2 azioni, cadauna di € 25,82, per un totale di euro 51,64
- ✓ per i soci speciali n. 1 azione del valore di € 25,82
- ✓ per i soci sovventori n. 2 azioni, cadauna di € 25,82, per un valore complessivo di € 51,64, fatto salvo quanto previsto dall'art. 4 del relativo Regolamento, ossia che ad ogni socio sovventore spetta un voto a fronte del possesso di almeno 60 (sessanta) azioni
- ✓ per i soci volontari n. 1 azione per un valore di € 25,82

#### Tassa di ammissione non rimborsata

Inesistente

#### Il Prestito Sociale

La raccolta del prestito non è stata attivata.

### 3.2. Forza lavoro propria

Per "forza lavoro propria" si devono intendere alla luce della Direttiva Europea 2023/2772:

1. coloro che hanno un rapporto di lavoro subordinato con l'impresa
2. coloro che, senza avere un rapporto di lavoro subordinato con l'impresa, forniscono manodopera all'impresa stessa, nella forma del lavoro parasubordinato o autonomo
3. coloro che sono messi a disposizione dell'impresa da altre imprese che esercitano principalmente «attività di ricerca, selezione e fornitura di personale» (codice NACE N78), ossia i cosiddetti "interinali"

Alle suddette tipologie indicate esplicitamente dalla norma, riteniamo di dover aggiungere:

4. coloro che sono in distacco da altri enti, enti con i quali è stato definito un accordo di distacco. Tali persone, pur rimanendo formalmente dipendenti da altro datore di lavoro, espletano la propria attività lavorativa secondo l'organizzazione della nostra impresa, presso le nostre sedi, realizzando le nostre attività.

Nel primo punto dell'elenco che precede sono compresi coloro che hanno in essere anche un rapporto sociale con la Cooperativa, oltre che di lavoro. Tale situazione non è prevista dalla norma, ma è propriamente conseguenza della nostra tipologia di impresa, ossia di **cooperativa di produzione e lavoro**, il cui scopo mutualistico è l'offerta di opportunità di lavoro alla propria base sociale. La figura della/ «socio/o lavoratrice/ore» è normata dalla L. 142/2001, come modificata dalla L. 30/2003: tale figura ha un "ulteriore" rapporto di lavoro con la propria cooperativa, oltre al rapporto sociale.

Nella tabella che segue:

- la colonna "tot%" espone la percentuale della sottovoce sul totale della forza lavoro propria
- la colonna "%f" espone la percentuale di donne sul totale della specifica sottovoce
- alla luce della discrezionalità lasciata dalle indicazioni della Direttiva Europea 2023/2772, è stato preso in considerazione il numero di persone registrate al 31/12 dell'esercizio indicato, calcolate come unità, indipendentemente dal numero di ore lavorate.

| Composizione della forza lavoro propria   | 2023     | 2024     | 2025     |          |          |    |
|-------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----|
|                                           | tot      | tot      | tot      | m        | f        | %f |
| <b>Lavoratori subordinati</b>             | <b>2</b> | <b>2</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b> |    |
| soci                                      | 1        | 1        | 1        | 1        | 0        |    |
| non soci                                  | 1        | 1        | 0        | 0        | 0        |    |
| <b>Lavoratori non subordinati</b>         | <b>2</b> | <b>2</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b> |    |
| soci                                      | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        |    |
| non soci                                  | 2        | 2        | 1        | 1        | 0        |    |
| <b>Tot. occupati diretti dell'impresa</b> | <b>4</b> | <b>4</b> | <b>2</b> | <b>2</b> | <b>0</b> |    |
| Interinali                                | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        |    |
| lavoratori in distacco                    | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        |    |
| <b>Totale forza lavoro propria</b>        | <b>4</b> | <b>4</b> | <b>2</b> | <b>2</b> | <b>0</b> |    |

Nel 2025 rispetto al 2024, il numero di occupati diretti si è dimezzato, ma continuano a costituire il 100% del totale della forza lavoro propria.

L'ambito territoriale di intervento delle nostre attività, e quindi la distribuzione territoriale degli occupati, è limitata alla sola Provincia di Torino della Regione Piemonte.

#### 3.2.1. Dati relativi agli occupati inquadrati come lavoratori subordinati

I dati dei paragrafi successivi si riferiscono ai soli lavoratori inquadrati con rapporto di lavoro subordinato, soci o non soci. Anche in questo caso è stato preso in considerazione il numero di persone registrate al 31/12 dell'esercizio indicato, calcolate come unità indipendentemente dal numero di ore lavorate, salvo il successivo paragrafo relativo alle ULA.

Nella tabella che segue:

- ⇒ le prime quattro colonne espongono dati complessivi, mentre le successive colonne sono relative alle specifiche informazioni su part time e tempi pieni e a seguire sulle fasce d'età
- ⇒ la colonna dal titolo "%" indica la percentuale del sottogruppo di riga, sul totale occupati subordinati (89)
- ⇒ la colonna dal titolo "%f" indica la percentuale occupata dalle donne sullo specifico totale del sottogruppo di riga
- ⇒ la riga titolata "%: per genere sul sottototale specifico" calcola la percentuale del singolo genere sulla somma dei due generi
- ⇒ la riga titolata "%: (tot. m+f) / tot. occupati" è la percentuale della somma dei due generi sul totale occupati subordinati.

|                                         | Dati complessivi |   |   |    | Tempi pieni |   | Part-time |   | Fasce di età |   |            |   |          |   |
|-----------------------------------------|------------------|---|---|----|-------------|---|-----------|---|--------------|---|------------|---|----------|---|
|                                         | tot.             | m | f | %f | m           | f | m         | f | <29 anni     |   | 30-49 anni |   | >50 anni |   |
|                                         | m                | f |   |    |             |   |           |   |              |   |            |   |          |   |
| <b>OCCUPATI, di cui:</b>                |                  |   |   |    |             |   |           |   |              |   |            |   |          |   |
| <b>soci, di cui:</b>                    |                  |   |   |    |             |   |           |   |              |   |            |   |          |   |
| Contratto Indeterminato                 | 1                | 1 | 0 |    | 1           | 0 | 0         | 0 | 0            | 0 | 1          | 0 | 0        | 0 |
| Contratto Determinato                   |                  |   |   |    |             |   |           |   |              |   |            |   |          |   |
| Apprendisti                             |                  |   |   |    |             |   |           |   |              |   |            |   |          |   |
| Contratto ad orario variabile           |                  |   |   |    |             |   |           |   |              |   |            |   |          |   |
| <b>non soci, di cui:</b>                | 0                |   |   |    |             |   |           |   |              |   |            |   |          |   |
| Contratto Indeterminato                 |                  |   |   |    |             |   |           |   |              |   |            |   |          |   |
| Contratto Determinato                   |                  |   |   |    |             |   |           |   |              |   |            |   |          |   |
| Apprendisti                             |                  |   |   |    |             |   |           |   |              |   |            |   |          |   |
| Contratto ad orario variabile           |                  |   |   |    |             |   |           |   |              |   |            |   |          |   |
| %: per genere sul sottototale specifico |                  |   |   |    | 100         |   |           |   |              |   | 100        |   |          |   |
| Totali (m+f)                            |                  |   |   |    | 1           |   |           |   |              |   | 1          |   |          |   |
| %: (tot. m+f) / tot. occupati           |                  |   |   |    | 100         |   |           |   |              |   | 100        |   |          |   |

Nell'anno in esame non sono presenti lavoratori di nazionalità non italiana.

Nel presente paragrafo esponiamo il numero delle Unità Lavorative Annuie “ULA”, calcolato con le modalità indicate dal Decreto del Ministero delle Attività Produttive del 18/04/2005. Le ULA sono il numero medio mensile di occupati a tempo pieno durante un anno, o meglio durante l'esercizio sociale.

Il calcolo deve essere effettuato a livello mensile, considerando un mese l'attività prestata per più di 15 giorni solari. Il periodo da prendere in considerazione deve coincidere con l'esercizio sociale.

Gli occupati a tempo parziale e quelli stagionali rappresentano frazioni di ULA. I part time sono frazioni proporzionali al rapporto tra tempo pieno contrattuale e ore lavoro previste dal contratto individuale.

|     | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----|------|------|------|
| ULA | 1.99 | 2.07 | 1.26 |

Anche i dati presenti in questo paragrafo, comprese le percentuali esposte nelle tabelle, sono relativi al numero di persone in forza al 31/12 dell'anno, inquadrare con rapporto di lavoro subordinato.

## Anzianità lavorativa

|                | 2023     | 2024     | 2025     |     |   |          |
|----------------|----------|----------|----------|-----|---|----------|
|                | tot      | tot      | tot      | %   | f | m        |
| meno di 3 anni | 2        | 2        |          |     |   |          |
| da 4 a 6 anni  |          |          | 1        | 100 |   | 1        |
| da 7 a 9 anni  |          |          |          |     |   |          |
| oltre 9 anni   |          |          |          |     |   |          |
| <b>TOTALE</b>  | <b>2</b> | <b>2</b> | <b>1</b> |     |   | <b>1</b> |

### Distribuzione per fasce d'età nell'anno in esame

|                 | 2023     | 2024     | 2025     |     |          |          |
|-----------------|----------|----------|----------|-----|----------|----------|
|                 | tot      | tot      | tot      | %   | f        | m        |
| 18 - 25 anni    | 1        | 0        |          |     |          |          |
| 26 - 30 anni    | 0        | 1        |          |     |          |          |
| 31 - 35 anni    | 0        | 0        |          |     |          |          |
| 36 - 40 anni    | 0        | 0        |          |     |          |          |
| 41- 45 anni     | 1        | 0        |          |     |          |          |
| 46 - 50 anni    | 0        | 1        | 1        | 100 | 0        | 1        |
| oltre i 50 anni | 0        | 0        |          |     |          |          |
| <b>TOTALE</b>   | <b>2</b> | <b>2</b> | <b>1</b> |     | <b>0</b> | <b>1</b> |

### Scolarizzazione nell'anno in esame

|                 | 2023     | 2024     | 2025     |     |          |          |
|-----------------|----------|----------|----------|-----|----------|----------|
|                 | tot      | tot      | tot      | %   | f        | m        |
| Senza titolo    | 0        | 0        |          |     |          |          |
| Licenza elem.   | 0        | 0        |          |     |          |          |
| Licenza media   | 0        | 0        |          |     |          |          |
| Qualifica prof. | 0        | 0        |          |     |          |          |
| Diploma prof.le | 0        | 0        |          |     |          |          |
| Maturità        | 1        | 1        | 1        | 100 | 0        | 1        |
| Laurea          | 1        | 1        | 0        |     |          |          |
| <b>TOTALE</b>   | <b>2</b> | <b>2</b> | <b>1</b> |     | <b>0</b> | <b>1</b> |

### 3.2.1.3. Composizione

#### Qualifiche professionali e inquadramento contrattuale al 31/12 dell'anno

| Qualifiche         | 2023     | 2024     | 2025     |   |   | CCNL Coop. Soc. | 2023     | 2024     | 2025     |          |          |
|--------------------|----------|----------|----------|---|---|-----------------|----------|----------|----------|----------|----------|
|                    | tot      | tot      | tot      | m | f |                 | tot      | tot      | tot      | m        | f        |
| Animatore          | 0        | 0        |          |   |   | C1              | 0        | 0        |          |          |          |
| Assistente sociale | 1        | 1        |          |   |   | D1              | 0        | 0        |          |          |          |
| Educatore          | 1        | 1        | 1        | 1 | 0 | D2              | 1        | 1        |          |          |          |
| <b>totale</b>      | <b>2</b> | <b>2</b> | <b>1</b> |   |   | D3              | 1        | 1        | 1        | 1        | 0        |
|                    |          |          |          |   |   | <b>totale</b>   | <b>2</b> | <b>2</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b> |

#### Dati su part time e tempi pieni al 31/12 dell'anno

|                        | 2023     | 2024     | 2025     |     |          |          |
|------------------------|----------|----------|----------|-----|----------|----------|
|                        | tot      | tot      | tot      | %   | m        | f        |
| Tempi pieni (38 ore)   | 1        | 1        | 1        | 100 | 1        | 0        |
| Part time 37-36 ore    | 1        | 1        |          |     |          |          |
| Part time 35-21 ore    | 0        | 0        |          |     |          |          |
| Part time dalle 20 ore | 0        | 0        |          |     |          |          |
| <b>totale</b>          | <b>2</b> | <b>2</b> | <b>1</b> |     | <b>1</b> | <b>0</b> |

### 3.2.1.4. Aspetti del trattamento normativo e retributivo

#### Contratti Collettivi Nazionali applicati

La nostra cooperativa prevede nel proprio Regolamento Interno delle Prestazioni Lavorative dei Soci (redatto ai sensi delle L. 142/2001 e L. 30/2003) l'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le Lavoratrici e i Lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.

Il 5 marzo 2024 è stato firmato il rinnovo di tale CCNL, con vigenza 2023-2025. Il precedente rinnovo, era scaduto il 31/12/2019 e poiché la trattativa, anche a causa del periodo del Covid, è partita in grande ritardo, le parti hanno convenuto di prorogare la vigenza a tutto il 2025 e, al contempo, di non inserire "una tantum" per gli anni rimasti scoperti tra i due rinnovi, anche per la considerazione che difficilmente le pubbliche amministrazioni, committenti delle Cooperative Sociali, avrebbero acconsentito al riconoscimento dei relativi costi.

In sintesi tra le previsioni contrattuali (con riferimento al livello C1) troviamo: un aumento sul tabellare di 120 euro in tre tranches di cui la prima di 60,00 €, con decorrenza dal primo febbraio 2024; l'introduzione della 14esima mensilità nella misura del 50% con maturazione dal primo gennaio 2025; l'aumento mensile della quota relativa all'assistenza sanitaria integrativa da 5,00 a 10,00 €; l'integrazione maternità al 100% per i cinque mesi di congedo obbligatorio; l'incremento al 25% della clausola di stabilizzazione per il personale a tempo determinato; la costituzione di uno specifico osservatorio paritetico a livello nazionale e regionale su congruità, trasparenza e legalità degli affidamenti da P.A.

#### Regolamento Interno delle Prestazioni lavorative dei soci

Il giorno 24/05/2024 l'Assemblea ha approvato un nuovo il Regolamento ai sensi della L. 142/01 "Revisione della legislazione in materia cooperativistica, con particolare riferimento alla posizione del socio lavoratore".

#### Oneri sociali (= contributi versati relativamente alle retribuzioni erogate) nell'esercizio in esame

Gli oneri sociali sono i contributi che l'azienda e il lavoratore versano per finanziare la previdenza e l'assistenza (pensioni e istituti di assistenza e assicurazione sociale). Nel corso dell'esercizio, sulla retribuzione corrisposta ai lavoratori, sono stati versati contributi pari complessivamente al 36,39%. Di questi, il 9,29% è stato trattenuto direttamente dalla retribuzione lorda indicata sulla busta paga dei lavoratori, mentre il restante 27,10% è stato versato dalla Cooperativa come onere aggiuntivo a suo carico.

#### Permessi/congedi per motivi familiari

In virtù della normativa nazionale vigente, tutti i dipendenti hanno diritto a congedi/permessi per motivi familiari di seguito specificati. Le relative indennità indicate sono a carico dell'INPS, salvo quanto diversamente indicato negli specifici punti:

- a) **congedo di maternità** (o di gravidanza), fruibile anche in caso di adozione: un periodo di assenza obbligatoria di 2 mesi prima e 3 mesi dopo il parto, o tutti i 5 mesi successivamente al parto. Quando esistono condizioni che ne impediscano la fruizione da parte della madre, può usufruirne il padre. In caso di adozione o affidamento di minori, il congedo è fruibile dal padre a seguito della rinuncia totale o parziale della madre lavoratrice. Durante i periodi di congedo di maternità (o paternità alternativo) la lavoratrice (o il lavoratore) ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità pari all'80% della retribuzione media globale giornaliera, calcolata sulla base dell'ultimo periodo di paga precedente l'inizio del congedo di maternità; sono a carico del datore di lavoro i costi relativi alle ferie maturate, alle domeniche e alle festività del periodo
- b) **congedo per l'altro genitore**: è un congedo obbligatorio dal lavoro di 10 giorni per l'altro genitore, da fruirsì in occasione della nascita di un figlio o nei casi di adozione o affidamento di minore. Per tutto il periodo di congedo spetta un'indennità giornaliera pari al 100% della retribuzione
- c) **congedo parentale**: dieci mesi, complessivi tra i due genitori, di astensione facoltativa dal lavoro concessi ai genitori a seguito della nascita o dell'adozione di un figlio, entro i primi 14 anni di vita del bambino; possono essere fruiti dai genitori anche contemporaneamente. Possono essere elevati a undici mesi se il padre lavoratore si astiene dal lavoro per un periodo, continuativo o frazionato, di almeno tre mesi. Attualmente il congedo parentale è retribuito all'80% per le prime tre mensilità (da fruirsì entro i 6 anni di vita del bambino) e al 30% per le restanti. Sono a carico del datore di lavoro le festività del periodo
- d) **congedo straordinario L. 104/92 per i prestatori di assistenza**: congedo concesso ai lavoratori dipendenti che assistano familiari con disabilità grave ai sensi dell'articolo 42, comma 5, L. 104/92. È possibile richiedere fino ad un periodo massimo di 2 anni di congedo straordinario nell'arco della vita lavorativa: tale limite è complessivo fra tutti gli aventi diritto per ogni disabile grave. Chi ha più di un familiare disabile può beneficiare del congedo per ciascuno di essi, ma non potrà comunque mai superare i 2 anni. È retribuito in base all'ultimo stipendio percepito dal lavoratore prima della fruizione al netto di tutti gli emolumenti variabili, ed entro un limite massimo fissato ogni anno. Durante il congedo non maturano ratei di ferie né festività.
- e) **permessi giornalieri L. 104/92**: i lavoratori disabili in situazione di gravità o i lavoratori con familiari disabili in situazione di gravità possono beneficiare di 3 giorni mensili di permessi, anche frazionabili in ore, retribuiti al 100%, ai sensi dell'articolo 33, comma 3, L. 104/92
- f) **permessi lutto**: previsti dall'art. 4 della L. 53/2000 e dal successivo Decreto Ministeriale attuativo n. 278 del 21/07/2000. Si tratta di tre giorni lavorativi complessivi di permesso retribuito all'anno, in caso di decesso o documentata grave infermità del coniuge, anche legalmente separato, o di un parente entro il

secondo grado, anche non convivente, o di un soggetto componente la famiglia anagrafica della lavoratrice o del lavoratore medesimi, con costo totalmente a carico del datore di lavoro.

Il CCNL Coop. Sociali, diversamente dalle norme:

- ⇒ ha stabilito, con decorrenza dal 2024, l'integrazione al 100% dell'indennità di maternità per i cinque mesi di congedo obbligatorio, a carico del datore di lavoro.
- ⇒ prevede 2 soli giorni di "permesso lutto", ma per tutti gli eventi nell'anno, limitatamente agli specifici casi indicati dal CCNL stesso

Il nostro Regolamento Interno delle Prestazioni Lavorative non prevede deroghe peggiorative né trattamenti migliorativi rispetto a quanto stabilito dalla normativa nazionale in vigore e dal CCNL applicato.

A tale proposito la Direttiva Europea 2022/2464 CSRD «Corporate Sustainability Reporting Directive» chiede di rilevare dati complessivi sulla fruizione dei suddetti permessi/congedi.

Nell'esercizio in esame nessun lavoratore ne ha fruito.

#### Permessi studio

Nell'esercizio in esame nessun lavoratore ne ha fruito.

#### Mutua

La tabella che segue riporta il costo a carico della cooperativa (lordo lavoratore + contributi carico coop.) delle assenze per mutua, distinguendo tra i primi tre giorni, la cosiddetta "carezza", e i giorni successivi (dal quarto in poi). Il costo dei primi tre giorni è a totale carico del datore di lavoro; dal quarto in poi il costo è in parte a carico del datore di lavoro, in parte a carico dell'INPS. La percentuale a carico del datore di lavoro diminuisce con l'aumentare della durata della mutua.

|                     | 2023         | 2024            | 2025            |
|---------------------|--------------|-----------------|-----------------|
| <b>totale spesa</b> | <b>83,35</b> | <b>€ 149,07</b> | <b>€ 586,36</b> |

#### Licenziamenti per superamento periodo di comporto

Ai sensi dell'art. 71 del CCNL: "(...) La conservazione del posto si ha per 12 mesi nell'arco dell'ultimo triennio. In caso di gravi patologie oncologiche, cronico degenerative ingravescenti comprovate da documentazione medica, le giornate per le terapie salvavita e di ricovero ospedaliero sono escluse da detto calcolo. Oltre i limiti di cui sopra il datore di lavoro potrà effettuare la risoluzione del rapporto di lavoro, rimanendo salvo in ogni caso per la lavoratrice e il lavoratore il diritto al TFR e all'indennità sostitutiva del preavviso. I limiti di cui sopra potranno essere raggiunti per assenze di malattia o di infortunio non sul lavoro anche se fatti in più riprese. (...)", il lavoratore che abbia superato tale limite può dunque essere licenziato.

Nell'ultimo triennio non abbiamo avuto licenziamenti per tale motivazione.

#### Lavori usuranti

Nessun lavoratore rientra nelle condizioni di lavoro per il riconoscimento di addetto a lavori usuranti.

#### Tasso di assenteismo

Rileviamo nella tabella che segue il tasso di assenteismo comprendente, oltre alle assenze per mutua, anche quelle dovute a infortuni, maternità, scioperi, assemblee sindacali, adeguandoci ai criteri delle rilevazioni ISTAT:

|             | Ore lavorate    | Ore di assenza | % assenteismo |
|-------------|-----------------|----------------|---------------|
| <b>2024</b> | <b>3.518,5</b>  | <b>129</b>     | <b>3,7</b>    |
| <b>2025</b> | <b>2.319,00</b> | <b>46</b>      | <b>1,98</b>   |

#### Indice di turn-over

Nell'arco del 2025 una lavoratrice si è dimessa, e, pur essendoci stati dei lavoratori stagionali, abbiamo chiuso l'anno al 31.12.2025 con un lavoratore subordinato.

#### Scadenza mensile di pagamento delle retribuzioni

Le retribuzioni sono pagate il 15 di ogni mese. Se il 15 coincide con il sabato, la domenica o una festività infrasettimanale, il pagamento non è più anticipato, è posticipato al primo giorno lavorativo utile successivo. Dalla costituzione ad oggi i pagamenti degli stipendi sono sempre stati regolari.

#### Entità rimborsi chilometrici

Nell'esercizio in esame il rimborso è stato di € 0,29 a chilometro.

#### Contribuzione integrativa

Nessun lavoratore ha espresso l'interesse a forme di previdenza complementare.

#### Assistenza sanitaria integrativa

La nostra Cooperativa aderisce a RECIPROCA, Società di Mutuo Soccorso ETS, versando a proprio carico 5 € mensili per ogni lavoratore a tempo indeterminato. Con decorrenza da gennaio 2025 il contributo previsto dal nuovo CCNL è di 10 € mensili per ogni lavoratore a tempo indeterminato. Il CCNL stesso ha previsto la possibilità di continuare con le convenzioni in essere, nonostante sia avvenuta la costituzione del Fondo collegato al CCNL. Per l'anno in esame il contributo versato è stato di € 60,00.

La Società di Mutuo Soccorso Reciproca non ha fornito dati sull'utilizzo dei rimborsi da parte dei soci, motivando tale scelta con ragioni legate alla tutela della privacy. La Società ha evidenziato, in particolare, che il numero contenuto di lavoratori coinvolti potrebbe rendere possibile l'identificazione dei singoli richiedenti.

#### Assistenza fiscale

La nostra cooperativa non presta l'assistenza fiscale.

#### Rapporti con le finanziarie per prestiti a favore degli occupati

Nessun lavoratore ha finanziamenti in corso.

#### Anticipi TFR

Non sono stati richiesti anticipi.

#### Iscrizioni al sindacato e rappresentanza RSA

Non ci sono stati incontri con le organizzazioni sindacali e non sono state nominate RSA.

#### Adesione a scioperi

Non ci sono state adesioni agli scioperi indetti nell'esercizio in esame.

#### Contenziosi con lavoratori nell'anno in esame

Non ci sono stati contenziosi nell'anno in esame.

#### Iter disciplinari

Non se ne sono registrati nell'anno in esame

#### Welfare

I soci della nostra Cooperativa possono far partecipare i propri figli ai soggiorni che il Consorzio Merak organizza per tutti i soci delle cooperative aderenti e di cui si è già parlato al paragrafo "1.4. Altre forme di informazione e partecipazione sociale" di questo documento.

#### Retribuzioni

Le retribuzioni applicate dalla nostra cooperativa sono quelle previste dal CCNL applicato, senza differenze retributive correlate all'essere socio o meno. Non abbiamo mai applicato l'istituto del "Ristorno" previsto dalla L. 142/2001.

La tabella che segue:

- prende in considerazione tutti i lavoratori inquadrati come lavoro dipendente presenti durante l'anno in esame
- utilizza le retribuzioni lorde annue effettive fornite direttamente dal software gestionale
- presenta retribuzioni orarie lorde fornite direttamente dal software gestionale, che le calcola dividendo l'effettiva retribuzione lorda annua per il numero di ore annue retribuite
- per coloro che sono stati presenti soltanto parzialmente sull'anno e per i parti time è stata effettuata la riparametrizzazione all'intero anno e al tempo pieno, moltiplicando le loro retribuzioni orarie lorde per 165 ore mensili e poi per 13,5 mensilità, onde permetterne la confrontabilità.

| retribuzioni<br>2025 | annua lorda |           | oraria lorda |         |
|----------------------|-------------|-----------|--------------|---------|
|                      | minima      | massima   | minima       | massima |
| f                    | 20.515,28   | 29.781,68 | 9,21         | 13,37   |
| m                    | 22.831,88   | 33.947,10 | 10,25        | 15,24   |

Il gap retributivo registrato per il 2025, di 1 a 1,65, si colloca significativamente al di sotto del limite massimo di 1:8 previsto dal D. Lgs. 112/2017, confermando una distribuzione retributiva equilibrata e coerente con i valori dell'impresa sociale.

Data la presenza di un solo lavoratore al 31/12 dell'anno in esame, non riteniamo opportuno esporre la tabella relativa alle fasce di reddito.

Non ha significato, per lo stesso motivo, l'elaborazione degli indici definiti dalla Direttiva Europea 2023/2772:

- «percentuale del divario retributivo di genere»
- «tasso di remunerazione totale»

## Formazione

Nell'anno in esame non si sono svolte attività formative.

## Sicurezza sul lavoro

Ai sensi delle leggi vigenti, sono state definite le seguenti figure all'interno della nostra Cooperativa:

|                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                        |
|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| DATORE DI LAVORO                               | il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa.                                                      | Luca Papagni           |
| MEDICO COMPETENTE                              | medico in possesso di uno dei titoli e dei requisiti formativi e professionali di cui all'articolo 38, che collabora, secondo quanto previsto all'articolo 29, comma 1, con il datore di lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la sorveglianza sanitaria e per tutti gli altri compiti di cui al D.Lgs.81/08 e s.m.i. Il Dott. Medico | Dott. Gabriele Gallone |
| RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE | persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 32 designata dal datore di lavoro, a cui risponde, per coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi;                                                                                                                                                                            | Roberto Maretto        |
| RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI                  | persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro                                                                                                                                                                                                                                            | In attesa nomina       |

Nell'esercizio in esame non ci sono stati infortuni sul lavoro.

### 3.2.2. Occupati inquadrati con rapporto di lavoro diverso da quello subordinato

|               | compensi lordi annui | tot. | n° collaboratori |          |   | f |
|---------------|----------------------|------|------------------|----------|---|---|
|               |                      |      | soci             | non soci | m |   |
| autonomi      | € 1.366,90           | 1    |                  | 1        | 1 |   |
| occasional    |                      |      |                  |          |   |   |
| studi prof.li |                      |      |                  |          |   |   |

### 3.2.3. Altre forme di collaborazione

Nell'esercizio in esame non abbiamo ospitato volontari, né tirocini, né borse lavoro, né persone del servizio civile volontario, né alcuna altra forma di collaborazione.

## 3.3. Pubblica Amministrazione

### Irap

I dati sono forniti dall'ufficio contabile.

Dal gennaio '98 è stato soppresso il contributo relativo al S.S.N. (=Servizio Sanitario Nazionale) a carico delle imprese, ed è stata introdotta l'IRAP. Tale nuova tassa non viene considerata un "onere sociale" ma è di fatto calcolata, anche, sul costo del lavoro; nel nostro caso il costo del lavoro è la voce più alta di quelle su cui l'IRAP si calcola.

Dal 2003 la Giunta Regionale del Piemonte ha approvato una graduale riduzione dell'aliquota IRAP per le cooperative sociali. Nell'esercizio in esame, per effetto dell'articolo 32, comma 1, della Legge Regione Piemonte n. 4 del 5 aprile 2018, la percentuale di IRAP a nostro carico è stata azzerata, contro l'1,9% pagato dalle altre cooperative sociali ed il 3,9% pagato dalla generalità delle altre categorie di soggetti (fatte salve altre aliquote agevolate per altre specifiche categorie).

### Vantaggi economici erogati dalla Pubblica Amministrazione

La L.124/2017 all'art. 1, commi 125 e ss. "Obblighi di trasparenza relativi ai vantaggi economici riconosciuti da soggetti pubblici ad associazioni, ONLUS, fondazioni ed imprese" ha introdotto l'obbligo annuale di rendere pubbliche le informazioni relative ad eventuali vantaggi economici di cui si abbia beneficiato. Tale norma è stata ulteriormente chiarita dal parere n. 1449/2018 del Consiglio di Stato e dalla Circ. n. 2 dell'11/01/2019 del Ministero del Lavoro.

Le imprese devono adempiere al suddetto obbligo nella nota integrativa al bilancio d'esercizio, nel caso in cui abbiano ricevuto sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque a vantaggi economici di qualunque genere, a partire dal 1° gennaio 2018 da pubbliche amministrazioni e dai soggetti equiparati, per un importo totale

superiore a 10.000,00 €. In caso di inadempimento, la sanzione consiste nell'obbligo di restituzione ai soggetti eroganti delle somme ricevute.

Nell'esercizio in esame non abbiamo ricevuto alcun contributo o sovvenzione da Pubbliche Amministrazioni, abbiamo fatturato all'ASL TO5 € 1.750,00 e al Consorzio Cissac Caluso € 39.288,88.

### 3.3.1. Partecipazione a gare d'appalto

Nel corso dell'anno 2025 non abbiamo partecipato a gare d'appalto.

## 3.4. Partner

### Adesione a Centrali Cooperative

Dal 8 luglio 2008 la nostra cooperativa aderisce alla Lega Nazionale Cooperative e Mutue (Legacoop) e all'Associazione Regionale Cooperative Sociali del Piemonte.

La funzione delle centrali cooperative è di essere la rappresentanza politico-sindacale del movimento cooperativo: di rappresentare cioè gli interessi degli aderenti svolgendo funzioni di coordinamento al fine, anche, di elaborare scelte strategiche comuni. Per esempio, le centrali cooperative sono uno degli interlocutori delle organizzazioni sindacali in sede di definizione dei contratti di lavoro.

La scelta di una specifica centrale è una scelta di orientamento politico legata ad un modo di intendere la cooperazione e l'agire economico dell'impresa cooperativa.

La Legacoop ha funzioni di rappresentanza sia nei confronti del governo centrale (è una delle parti sociali che vengono consultate soprattutto, ovviamente, in materie legate alla cooperazione), sia nei confronti degli enti locali. Aspetti pratici dell'adesione ad una centrale cooperativa sono costituiti dal fatto che, ad esempio, il versamento del 3% degli utili eventualmente registrati a bilancio (L. 59/92) va effettuato alla centrale di appartenenza (e non al Ministero come invece fanno le cooperative che non appartengono ad una centrale) o che la revisione annuale prevista dalla legge (L. 381/91) sia effettuata da un incaricato della propria associazione e non da un funzionario del Ministero.

L'adesione ad una centrale comporta il versamento di contributi associativi che servono a garantire l'esistenza ed il funzionamento della struttura. In Legacoop tali contributi sono proporzionali al fatturato della cooperativa. I contributi versati dalla nostra cooperativa a Legacoop relativi all'esercizio in esame sono stati pari ad € 300,00.

### Partecipazione a consorzi di cooperative

- Aderiamo al Consorzio Merak ETS che ci fornisce i servizi amministrativi (contabilità, amministrazione del personale, segreteria generale). Tale Consorzio ha assunto l'attuale denominazione in data 18/05/2023, ma la nostra Cooperativa ne era socia fin dalla nostra stessa costituzione.

## *La realizzazione del patto mutualistico e le performance d'impresa*

**La natura mutualistica e la finalità solidaristica** della Cooperativa, entrambe riconosciute e normate dalla legislazione nazionale, si rintracciano nello Statuto della società:

⇒ **la natura mutualistica:**

- ✓ art. 28 l'obbligo della destinazione degli utili netti annuali alla riserva legale nella misura prevista dalla legge
- ✓ art. 28 l'obbligo della devoluzione di una quota degli utili netti annuali ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione
- ✓ art. 28 le modalità e la percentuale massima di ripartizione dei dividendi tra i soci, compresa la rivalutazione gratuita del capitale
- ✓ art. 29 la definizione dei criteri per la ripartizione dei ristorni
- ✓ art. 30 i requisiti della mutualità prevalente, compreso l'obbligo di devoluzione dell'intero patrimonio sociale ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione, previa deduzione dei rimborsi previsti dallo stesso articolo.

⇒ **la finalità solidaristica:** all'art. 4 si richiamano le attività che la società svolge o potrebbe svolgere, rientranti tra quelle previste dal Codice del Terzo Settore, con finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, proponendosi di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale.

## 3.5. Giudizio complessivo dell'ultima revisione

Le cooperative sociali sono sottoposte annualmente a revisione obbligatoria: la revisione cooperativa ha lo scopo fondamentale di fornire, agli organi di direzione e di amministrazione degli enti, suggerimenti e consigli per migliorare la gestione e il livello di democrazia interna, nonché accertare la natura mutualistica dell'ente. Secondo le norme vigenti il Ministero dell'Economia e Finanza incarica le Centrali Cooperative della revisione ordinaria delle proprie aderenti; così, per la nostra Cooperativa essa è condotta da un revisore nominato da Legacoop. Il verbale viene esposto integralmente nella bacheca della sede legale della Cooperativa.

La revisione ordinaria è stata chiusa in data 29/09/2025. Il giudizio conclusivo da essa riportato afferma: "... la Cooperativa ha attraversato un periodo di crisi culminato, nell'esercizio 2021, con l'assenza di ricavi tipici. L'ente si è quindi "ripensato" per proporsi sempre in ambito sociale, come gestore di momenti di aggregazione, in particolare in ambito ludico e sportivo.

Questa "seconda vita" stenta a decollare. Dopo la ripresa rilevata nell'esercizio 2022, infatti, nell'esercizio 2023 i ricavi tipici si sono ridimensionati.

Le considerazioni sull'andamento della cooperativa saranno da rivedere tenuto conto dell'imminente fusione con la S.C. Granda College."

### 3.6. La mutualità interna

**Utile/perdita d'esercizio (in migliaia di €)**

| 2023       | 2024       | 2025          |
|------------|------------|---------------|
| € 7.118,41 | € 1.427,75 | - € 16.023,13 |

#### L'accantonamento alle riserve

Pur essendo ancora collegato alla mutualità interna, poiché le riserve consolidano il patrimonio dell'impresa, l'accantonamento a riserva, in particolare l'accantonamento a riserva degli utili dei bilanci annuali è collegato ad una visione intergenerazionale che ci conduce già verso la mutualità esterna. Quando i soci destinano a riserva gli utili non pensano all'oggi, ma al futuro, costruendosi un "salvagente" in caso di eventuali future perdite, ma anche costituendo un patrimonio che potrà durare nel tempo ed essere utilizzato, nell'impresa, a servizio di future scelte imprenditoriali.

La tabella che segue indica il totale delle riserve presenti a bilancio.

| 2023     | 2024     | 2025   |
|----------|----------|--------|
| € 13.388 | € 15.523 | 15.952 |

### 3.7. La solidarietà

#### Utile destinato a fondo mutualistico

Tale destinazione è un obbligo previsto dalla Legge 59/92 ed è pari al 3% dell'utile stesso. Le cooperative devono versarlo alle associazioni nazionali cui hanno scelto di aderire. Poiché la nostra cooperativa aderisce a Legacoop, tale 3% viene versato ad una società costituita appositamente dalla Lega stessa per la gestione del fondo, società denominata COOPFOND. Ai sensi di legge il fondo deve essere utilizzato per favorire lo sviluppo del movimento cooperativo.

| 2023     | 2024    | 2025 |
|----------|---------|------|
| € 213,55 | € 42,83 | € 0  |

### 3.8. Condanne e multe per corruzione e concussione

La nostra Cooperativa non ha mai avuto condanne né multe per violazione delle leggi anticorruzione o anticconcussione.

Torino, 18/03/2026

In originale firmato: Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Il Presidente Luca Papagni